



UPPSALAEKONOMERNA

Uppsalaekonomerna – Styrelsemöte

Datum: 2024-02-19

Tid: 17:20 - 19:49

Plats: Arenan

Närvarande:

- Viktor Lennerbrant
- Max Stolt
- Oskar Holm
- Frida Andersson
- Alex Reeves
- Lily Pairawan
- Nora Lawlor
- Maria Idrén
- Emelie Nilsson

Frånvarande:

- Wilmer Bremvik

Protokoll

§1 Mötets öppnande

Viktor förklarade mötet öppnat.

§2 Tillägg av övriga punkter

Inga övriga punkter lades till.

§3 Godkännande av föredragningslistan

Styrelsen beslutade:

Att godkänna föredragningslistan med föreslagna ändringar.

§4 Godkännande av föregående mötes styrelseprotokoll

Styrelsen beslutade:

Att godkänna styrelseprotokoll från 2024-02-05 med föreslagna ändringar.

§5 Beslut fattade per capsulam

Beslut fattade per capsulam läggs till handlingarna.

§6 Godkännande av beslutsliiggare

Styrelsen beslutade:

Att godkänna beslutsliiggaren med föreslagna ändringar.


M.S.


V.L.


M.I.

§7 Val av justerare

Styrelsen beslutade:

Att välja Viktor Lennerbrant och Maria Idrén till justerare.

§8 Godkännande av närvaro- och yttranderätt

Inga adjungeringar.

§9 Tempen på UG

Emelie rapporterade att det första UG-mötet genomfördes som en ihopslagning av det planerade intromötet och verksamhetspitcharna, då det första mötet blev inställt. Under mötet fick utskotten och organen möjlighet att presentera varsin verksamhetspitch för sina verksamhetsområden.

§10 Tempen på KD

Frida rapporterade att projektgruppen är tillsatt. Frida rapporterade vidare att de har förberett inför sin vistelse i Lund på arbetsmarknadsmässan eeeDays.

§11 Tempen på ansvarsområden

Viktor (Ordförande) Viktor rapporterade att han nyligen deltagit på ett UUFS-styrelsemöte och även deltagit på halvdagen om lika villkor på Ångströmlaboratoriet, där han även höll en föreläsning tillsammans med representanter från andra kårer. Utöver detta har han representerat kåren under ceremonin för årets alumn, samt arbetat med implementeringen av utredningarna från 2023. Vidare har Viktor deltagit på ett partnermöte med kommunen där diskussioner fördes om hur Uppsalaekonomerna kan öka sitt samarbete med kommunen. Slutligen rapporterade Viktor att han har förberett inför U9 och att det löpande arbetet fortsätter som vanligt.

Maria (Vice ordförande med utbildningsansvar)

Maria rapporterade att hon har representerat vid en lagmiddag samt lagt ner mycket tid på planering inför U9. Hon har även haft möten med utbildningsansvariga från de andra U9-kårerna för att samordna aktiviteter inför evenemanget. Vidare har Maria närvarat vid ett referensgruppsmöte där diskussioner fördes kring ansökan till utbytesstudier genom de centrala avtalen.

Emelie (Vice ordförande) Emelie rapporterade att det har varit en intensiv period med mycket arbete kring Equal March, där biljettförsäljningen har gått bra.

Vidare meddelade Emelie att arbetet med SEB Investment Challenge har fortskridit väl, med ett stort antal anmälningar som har kommit in. Hon har också lagt ner mycket tid på att arbeta med Ugglan och har deltagit på en lagmiddag för Recceveckorna. Dessutom har Emelie haft ett budgetmöte med Madeleine, som är projektledare med budgetansvar för Kontaktdagarna. Hon har fortsatt att samarbeta med kommunikatören Paula för att stödja


M.S.


V.L.


M.I.

projektgrupperna med marknadsföring av evenemang. Emelie har även arbetat med att uppdatera hemsidan samt sina egna styrelseutredningar.

Frida (Vice ordförande med näringslivsansvar) Frida rapporterade att Deloitte nyligen besökte Borgen för att dela ut semlor. Hon har också deltagit på partnarmötet med kommunen tillsammans med Viktor. Slutligen rapporterade Frida att Accenture planerar att hålla en Case-kväll på Borgen nästa vecka.

Oskar (Skattmästare) Oskar rapporterade att Uppsalaekonomerna har en god likviditet och att arbetet med vice skattmästarens uppgifter fortsätter att fungera väl. Han har även fortsatt att arbeta med utfallet av Kontaktdagarnas budget, vilket fortskrider smidigt. Dessutom meddelade Oskar att faktureringsprocessen för Uppsalaekonomerna fortsätter att vara effektiv. Han har även lagt ner mycket arbete på att utreda och förbereda styrelsens frågor och ärenden.

Lily (Styrelseledamot med alumniansvar) Lily rapporterade att hon har arbetat med att sammanställa en lista över alla alumner tillhörande Uppsalaekonomerna. Dessutom meddelade hon att hon har tagit nya bilder på Uppsalaekonomernas merchandise för användning på hemsidan och i sociala medier.

§12 Rapportering från UUFS

Viktor rapporterade att de har deltagit på ett möte med UUFS där det meddelades att Gotlandsinternatet är inställt för denna termin. Maria blev under det senaste UUFS-styrelsemötet vald till studentrepresentant till arbetsgruppen för översyn av utbytesstudier genom de centrala avtalen. Maria rapporterade att det har diskuterats olika remisser inom UUFS remissgrupp, bland annat frågor kring examenskrav och omställningsstöd för bristyrken. Under mötet diskuterade styrelsen även universitetets övergång till digitala examensbevis istället för fysiska examensbevis.

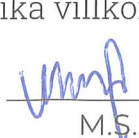
§13 Tempen på STRUT

Maria rapporterade att STRUT för närvarande befinner sig i en relativt lugn period. Hon informerade även om att de har skickat ut en "save the date"-avisering för institutionsmiddagen.

§14 Återrapportering från centrala studentrepresentantuppdrag

Alex (Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden) Alex rapporterade att han nyligen deltog i ett förmöte för alla studentrepresentanter.

Frida (Kommittén för lika villkor) Frida rapporterade att hon nyligen intervjuat representanter från Statsvetenskapliga institutionen för att samla information om hur olika institutioner arbetar med lika villkor.

 M.S.  V.L.  M.I.

Oskar (Nämnden för excellenta lärare) Ingenting att rapportera.

Maria Maria rapporterade om utbytesansökan genom de centrala avtalen och dess grundläggande krav. Hon lyfte även fram problematiken kring den ökade användningen av artificiell intelligens när studenter skriver sina Academic Purpose Statements (APS). Hon meddelade att Enheten för internationell mobilitet har fattat beslut om att ta bort APS och att en pågående diskussion fokuserar på att identifiera alternativ för att ersätta denna.

Viktor (Intendenturstyrelsen) Ingenting att rapportera.

Wilmer (Beredningsgruppen för pedagogiska priset) Ingenting att rapportera.

Nora (Samverkan för fysisk och psykisk hälsa) Ingenting att rapportera.

§15 Tempen på utredningar & projekt

Reglementesutredning Nora rapporterade att utredningsarbetet har fortskridit i en god takt. Under diskussionerna har de särskilt fokuserat på att fastställa attestgränsen för utskottsordförande.

Bolagisering av Kontaktdagarna Oskar rapporterade att han nyligen haft ett möte med Kontaktdagens VD och styrelseordförande. Utredningsgruppen meddelade att de snart kommer att kunna presentera ett scenario för hur bolagiseringen skulle kunna genomföras.

Alumniverksamheten Lily rapporterade att utredningsgruppen har kontaktat seniorskollegiet och att det planeras att skickas ut en enkät till medlemmarna angående alumniverksamheten.

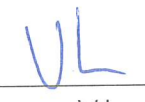
Inspektorsutredning Viktor rapporterade att utredningsgruppen har schemalagt ett möte med Uppsalaekonomernas inspektor samt haft kontakt med seniorskollegiet angående schemaläggning av möte.

Kårvalsutredning Maria rapporterade att utredningsgruppen har kontaktat seniorskollegiet angående ett möte under nästa vecka. Dessutom meddelade hon att Viktor har tagit kontakt med universitetet för mer information gällande kårvalsprocessen.

Studentkårens ekonomi Ingenting att rapportera.

Heltidarroller Frida rapporterade att utredningsgruppen har genomfört en benchmarking mot Handelshögskolans kår SASSE och haft ett möte med seniorskollegiet.


M.S.


V.L.


M.I.

Medaljer och hedersmedlemmar Ingenting att rapportera.

Stämman Viktor rapporterade att stämman kommer att sträcka sig över två dagar istället för en dag. Valberedningen har också upprättat ett intervjuschema.

Hemsidan Alex rapporterade att arbetet har fortskridit smidigt och att projektgruppen har uppnått en överblick över hemsidan. De har framgångsrikt korrigerat felaktig information och placerat Career Service längst upp i flikarna för ökad synlighet.

UEAM Ingenting att rapportera.

Medlemsundersökningen Ingenting att rapportera.

Merch Lily rapporterade att projektgruppen har beställt klistermärken, diskuterat UE-slips, genomfört marknadsföring av merchandise, uppdaterat hemsidan med nya bilder och fått in en offert på metallflaskor med Uppsalaekonomernas logotyp.

§16 Tempen på UEAM

Oskar rapporterade att flytten av mötesdatum för UEAM har underlättat för rapporteringen inför styrelsemötena. Han fortsatte med att notera att portföljen presterar väl och överstiger index. Därefter tog Wilmer över och rapporterade om den första mötespitchningen samt att stämningen inom UEAM är god. Han informerade också om att samtliga närvarande har skrivit under avtal om sekretess och de begränsningar som gäller för vilka typer av bolag de får äga.

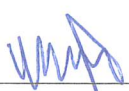
§17 Medaljer och hedersmedlemmar

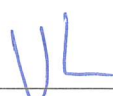
Oskar rapporterade att de har genomfört en noggrann undersökning och har kommit fram till fem olika förslag som har arbetats fram genom bland annat diskussioner med Uppsalaekonomernas seniorskollegium. Förslagen omfattar tilldelning av medaljer till personer inom Uppsalaekonomerna samt förslag rörande insigne till Uppsalaekonomernas inspektor. Dessutom har ytterligare förslag angående installation av hedersmedlemmar lyfts fram.

Utredningsgruppen rekommenderade att styrelsen att godkänna förslag 1, 4 och 5 från materialet men uppmuntrade till diskussion kring samtliga förslag.

Därefter diskuterade styrelsen de presenterade förslagen som tagits upp i utredningen. En längre diskussion ägde rum kring förslag 5, som handlar om installation av hedersmedlemmar vid Uppsalaekonomernas evenemang.

Styrelsen beslutade:


M.S.


V.L.


M.I.

Att godkänna förslag 2 enligt utredningsmaterialet Hedersmedlemmar och medaljer.

Att godkänna förslag 4 enligt utredningsmaterialet Hedersmedlemmar och medaljer.

Att godkänna förslag 5 enligt utredningsmaterialet Hedersmedlemmar och medaljer med föreslagna ändringar.

§18 Friskvårdsbidrag heltidsarvoderade

Oskar presenterade ett förslag om införande av friskvårdsbidrag för framtida heltidsarvoderade för att främja en mer hälsoinriktad arbetsmiljö inom kåren.

Oskar presenterade två förslag till styrelsen. Förslag 1 innebar att implementera friskvårdsbidraget och att det skulle regleras av reglementet. Förslag 2 innebar att implementera friskvårdsbidraget men att det skulle regleras av arvoderingsavtalet för de heltidsarvoderade.

Därefter diskuterade styrelsen förslagen. Diskussionen fokuserade på om friskvårdsbidraget bör regleras av reglementet eller av de heltidsarvoderades arvoderingssavtal. Det diskuterades även administrativa frågor och fördelarna med att införa ett friskvårdsbidrag. Slutligen diskuterade styrelsen vilken summa friskvårdsbidraget bör vara.

Styrelsen beslutade:

Att godkänna förslag 1 enligt materialet Friskvårdsbidrag för heltidsarvoderade.

§19 Arvoderingsavtal

Viktor presenterade punkten angående godkännandet av arvoderingsavtalet för kommande heltidsarvoderade inom kåren. Efter presentationen diskuterade styrelsen materialet och föreslog ändringar.

Styrelsen beslutade:

Att godkänna arvoderingsavtalet med föreslagna ändringar.

§20 Övriga punkter

Inga övriga punkter lades till.

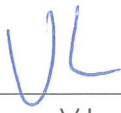
§21 Tid för nästa styrelsemöte

Nästa styrelsemöte är 2024-03-04.

§22 Mötet avslutades

Viktor förklarade mötet avslutat.


M.S.


V.L.


M.I.


M.S.


V.L.

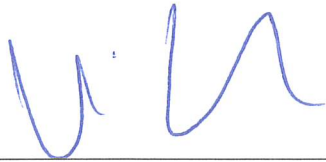

M.I.

Vid protokollet:



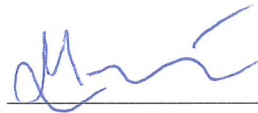
Max Stolt

Sekreterare



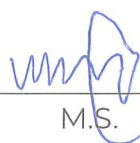
Viktor Lennerbrant

Justerare



Maria Idrén

Justerare


M.S.
V.L.
M.I.



Hedersmedlemmar och medaljer

Projektgrupp: Oskar Holm, Lily Pairawan, Alex Reeves

Presenterades: 2024-02-19

Bakgrund

Utredningsgruppen upplever att det finns oklarheter kring vilka medaljer som ska tilldelas till vilka. Tidigare har det funnits en tradition kring att vissa priser på julfest/vårfest tilldelas medalj, på grund av osäkerhet kring vilka medaljer de i sådant fall skulle tilldelas har denna tradition upphört. Därutöver har styrelsen inte kunnat klarlägga vilken medalj som tillfaller hedersmedlemmar samt ledamöter i styrelsen.

I samband med att styrelsen inte kunde klarlägga vilken medalj som tillfaller hedersmedlemmar, framkom att styrelsen idag har bristande vetskap kring vilka som har valts till hedersmedlemmar inom kåren. Därutöver råder osäkerhet kring om installation skett, samt hur en sådan går till.

Dokumentationen är stundtals bristfällig.

Gediget tidigare material kring medaljers vara/icke vara finns från tidigare styrelser. Däremot saknas i viss utsträckning korrekt dokumentation kring den precisa utdelningen. Därav har utredningsgruppen valt att inte fokusera på införskaffandet av nya medaljer, utan att utreda korrekt användning av nuvarande.

Utöver de medaljer som har Uppsalaekonomernas logotyp, har flertalet andra medaljer inom organen och utskotten med tiden uppkommit. Tidigare ordföranderibeslut gällande dessa, gör gällande att de i allmänhet inte är något som Uppsalaekonomerna finansierar eller lägger sig i. Med undantaget att Kontaktdagarnas medaljer och pins från början inte finansierades av



Uppsalaekonomerna, det ändrades i och med att de togs med som en kostnad godkänd av styrelsen när budget 1 för Kontaktdagarna 2023 godkändes.

Syfte

Klargöra och kartlägga Uppsalaekonomernas medaljer, samt användning och utdelning av dessa. Vidare ska utredningen uppdatera förteckningen av hedersmedlemmar, samt systematisera hur föreningsminnet kring medaljer och hedersmedlemmar bevaras.

Benchmark

Seniorskollegiet rådfrågades för att stadigvara föreningsminnet kring uppsalaekonomernas medaljer. Tidigare användning av medaljer tydliggjordes enligt följande:

Brons med rött band: Tilldelas förtroendevalda

Silver med rött band: Tilldelas terminens Uppsalaekonom på julfest/vårfest, här rådde oklarhet kring om medaljen även tilldelades andra priser, exempelvis terminens projektledare etc.

Guld med rött band: Tilldelas hedersmedlemmar.

Silver med grönt band: Tilldelas styrelsen.



Förslag

Förslag 1: Medaljer utdelas enligt den tidigare ordningen, enligt benchmark med seniorskollegiet. Silver med rött band tilldelas årets Uppsalaekonom i samband med vårbalen.

Fördelar:

- Större utmärkelse, också mer högtidligt att dela ut just detta pris på vårbalen istället för jul/vårfest.
- Ingen inflation i medalj, medaljen för årets Uppsalaekonom blir mer exklusiv.

Nackdelar:

- Bara ett pris om året, priset som tidigare delats ut på höstterminen uteblir.
- Vinnaren blir i princip tvingad att delta på vårbalen. Subvention samt anmodan? Eventuellt en kostnadsökning!
- Krävs en noggrannare diskussion kring vem som ska tilldelas utmärkelsen, i dagsläget är mängden nomineringar som inkommer mycket begränsad, vilket försvårar diskussionen. (Kanske styrelsebeslut eller ordföranderibeslut?)

Förslag 2: Medaljer utdelas enligt den tidigare ordningen, enligt benchmark med seniorskollegiet. Silver med rött band tilldelas terminens uppsalaekonom i samband med vårfest/julfest.

Fördelar:

- Kårens mest ärofyllda utmärkelse delas fortsatt ut en gång per termin.
- Lägre tröskel att delta på vårfest/julfest



Nackdelar:

- Högre inflation på medaljer, medaljen till årets/terminens uppsalaekonom blir inte lika exklusiv.
- Utdelningen blir inte lika högtidlig, då det sker i ett mer informellt sammanhang.
- Dyrare på lång sikt, fler medaljer av valören silver behöver delas ut.

Förslag 3: Medaljer utdelas enligt den tidigare ordningen, enligt benchmark med seniorskollegiet. Med undantag silver med rött band som inte längre utdelas. Priset terminens uppsalaekonom tilldelas på julfest/vårfest

Fördelar:

- Kostnadsbesparing, då silvriga medaljer inte behöver införskaffas för styrelsen
- Fortsatt låg tröskel att delta på julfest / vårfest

Nackdelar:

- Terminens Uppsalaekonom blir utan medalj.
- Utdelningen av priset blir mindre högtidligt då ingen medalj delas ut.



Förslag 4: Ett insigne införskaffas för Uppsalaekonomernas inspektor

Fördelar:

- Skapar en tydlighet i att inspektorn representerar Uppsalaekonomerna
- Har ett stort ceremoniellt värde

Nackdelar:

- Kostsam engångskostnad

Förslag 5: Vi inrättar en ny praxis om hur hedersmedlemmar blir installerade. Från och med nu ska en av stämman vald hedersmedlem bli anmodad och installerad på nästkommande relevanta installationstillfälle som den nyblivne hedersmedlemmen kan närvara på. Uppsalaekonomerna subventionerar biljettpriset på det tillfälle som väljs för installation av hedersmedlemmen.

Fördelar:

- Mer högtidligt att bli installerad på vårbalen (eller annat relevant evenemang) istället för att enbart få ett diplom och en medalj vid bästa möjliga tillfälle.

Nackdelar:

- Kostnad att subventionera hela biljettpriset.

Rekommendation

Utredningsgruppen rekommenderar styrelsen att gå vidare med: förslag 1, förslag 4 och förslag 5.

Handlingsplan

Insignie köps in till inspektor, styrelsen får ta del av offerten när ett första förslag är inkommit.

Dokumentation kring riktlinjer för medaljer sparas i styrelsens Google drive, dessa blir att betrakta som föreningsminne, inte som ett nytt styrdokument. Förteckningen av hedersledamöter uppdateras av styrelsen därefter, med komplettering kring när dessa blivit installerade.



Friskvårdsbidrag för heltidsarvoderade

Projektgrupp: Oskar Holm

Presenterades: 2024-02-15

Syfte

Det här materialet syftar till att utreda huruvida Uppsalaekonomernas heltidsarvoderade ska berättigas friskvårdsbidrag under sin period som arvoderade i studentkårens tjänst.

Bakgrund

Uppsalaekonomernas fem heltidsarvoderade har idag en ersättning som uppgår till samma nivå som studiebidrag och studielån från centrala studiestödsnämnden. Samtidigt har de fem heltidsarvoderade arvoderingsavtal som förhindrar deltidsarbete på annan plats under hela deras arvoderingsperiod.

I och med att de heltidsanställda inte studerar är de därutöver återbetalningsskyldiga på de CSN-lån som förorsakats av studierna före arvodering. Återbetalningen är i förhållande till hur många terminer vederbörande har studerat före heltidsarbetet i Uppsalaekonomerna, samt räntan för CSN-lån och expeditonsavgift. Därutöver föreligger vissa teknikaliteter, exempelvis om lånet tagits vid två olika tillfällen, vilket ökar återbetalningsbördan. Vidare går det även att ansöka om jämkning för att betala mindre, däremot är det i praktiken svårt att få igenom om man förväntas sommarjobba efter arbetet i Uppsalaekonomerna. Därav är det svårt att ge en homogen siffra för hur stor återbetalningen är för de heltidsarvoderade. Även fast studerande engagerade får en stor del av sina medel till förfogande genom lån, finns det ett värde i att beakta beloppen i paritet till varandra när man jämför de heltidsarvoderades med en studerande.

Heltidsarvoderad:

- Lön motsvarande CSN lån + bidrag för fyra veckors heltidsstudier (13156 kr för 2024, 12052 kr för 2023). Arvoderad i 11 månader.
- Klädbidrag om 8% av prisbasbeloppet det året mandatperioden börjar (4200 kr för årets heltidare).
- Återbetalning av studielån mellan 4000-8000kr (för studier om fyra till sex terminer, per 2024)



- Betalar för de evenemang inom Uppsalaekonomerna där de inte har en avgörande del i utförandet.

Studerande:

- CSN lån + bidrag månadsvis - likt heltidsarvoderad men skiftande månadsvis, högre i januari - lägre i maj.
- Möjlighet till deltidjobb.
- Ingen återbetalning av CSN lån.
- Betalar för de evenemang inom Uppsalaekonomerna där de inte har en avgörande del i utförandet.
- Inget klädbidrag för representationsuppdrag.

På det stora hela har alltså en heltidsarvoderad en lägre *intäkt* än en vanlig studerande. Förvisso är den heltidsarvoderade fri från bördan att bli ytterligare belånad under arvoderingsperioden. Däremot behöver de pengarna som uteblir i form av återbetalning av lån, samt alternativkostnaden av att inte kunna deltidarbete tas i beaktning.

Vidare bör kostnader som uppstår under tiden personer är heltidsarvoderade tas i beaktning. De heltidsarvoderade är enbart subventionerade på Uppsalaekonomernas evenemang där denna förväntas ha en aktiv del i genomförandet, likväl finns det en social förväntan på heltidsarvoderade att delta på nästintill alla evenemang - oavsett om denna är subventionerad fullt ut eller inte. Det hade exempelvis lyfts mer på ögonbrynen ifall en av de heltidsarvoderade valde att inte gå på ett evenemang än en annan förtroendevald.

Utöver kostnader för att delta på evenemang finns arbetstiderna att ta i beaktning. Då de heltidsarvoderade har vanliga kontorstider, utöver många representationsuppdrag kvällstid, finns få lediga kvällar hemma. Att laga matlådor är ofta svårt, vilket i mångt och mycket leder till att lunch ofta blir dyrare då det köps samma dag.

De heltidsarvoderade har i dagsläget även en förväntan på sig att använda sina egna datorer (utöver jobbdatorerna), samt sina egna telefoner i tjänsten. De tjänstetelefoner som tidigare funnits är idag utdaterade och hade varit en mycket kostsam investering att uppgradera. Vidare leder situationer som exempelvis en trasig/borttappad/stulen dator/telefon, till att en heltidsarvoderad



själv måste lägga ut pengar ur egen ficka för att kunna genomföra sina dagliga arbetsuppgifter.

Utöver den ekonomiska aspekten finns flertalet hälsoaspekter som behöver tas i beaktning. Flertalet av de som suttit som heltidsarvoderade inom Uppsalaekonomerna kan dessvärre vittna om att livsstilen stundtals är mycket bristande ur ett hälsoperspektiv. Dagarna förknippas ofta med stillasittande, kosten blir i och med tidsbristen ofta bristfällig.

Friskvårdsbidrag får betalas ut skattefritt upp till 5000 kr per år, och ska användas till enklare aktiviteter med inslag av motion eller annan friskvård, till exempel ett gymkort eller ridlektioner (Skatteverket).

Benchmark

Enbart ett fåtal av relevanta föreningar att benchmarka gentemot publicerar sina arvoderingsnivåer.

HHGS:

Arvoderar 40% av rådande prisbasbelopp i bruttolön (22920 kr 2024).

Heltidsarvoderade får laptops under tjänsten, ordförande får arbetstelefon.

JF:

Heltidsarvoderad motsvarande CSN - arvoderad i 12 månader. Ingen vidare information.

Förslag

Förslag 1: Vi inför ett friskvårdsbidrag för heltidsarvoderade, detta förs in i reglementet.

Fördelar:

- Förbättrad fysisk hälsa för våra heltidsarvoderade
- Öronmärkta pengar som *måste* gå till förbättring av fysisk hälsa
- Arvodering som är närmare i paritet med vad vanliga studenters intäkt



Friskvårdsbidrag för heltidsarvoderade

Färdigställt 2024-02-15

För: **Beslut/diskussion**/information

- Ökade incitament att sitta heltid (om än ett litet sådant).
- Blir automatiskt inkluderat i framtida arvoderingsavtal - likt klädbidraget

Nackdelar

- Kostsamt, trots att det är skattefritt

Förslag 2: Vi inför ett friskvårdsbidrag för heltidsarvoderade, detta förs in i de nya arvoderingsavtalen.

Fördelar:

- Likt ovan.

Nackdelar:

- Kostsamt, trots att det är skattefritt
- Blir inte automatiskt inkluderat i framtida arvoderingsavtal - likt klädbidraget

Förslag 3: Vi inför inget friskvårdsbidrag för heltidsarvoderade.

Fördelar:

- Kostnadsbesparing

Nackdelar:

- Ersättningen för heltidsarvoderade är fortsatt lägre än för studerande.
- Ingen förbättrad fysisk hälsa för heltidsarvoderade.

Rekommendation

Projektgruppen vill rekommendera styrelsen att besluta enligt förslag 1. Samt öppna upp för diskussion kring friskvårdsbidragets storlek.



Per capsulam-beslut, kostnader för flygbiljetter Dublin Business Trip

På grund av att vi inte hade fullständig information om flygbiljettkostnaderna för karriärresan till Dublin på den senaste budgetrevideringen godkände vi den preliminära kostnaden för vad vi trodde resan skulle kosta. INTU har nu mer information om vad biljetterna kostar i dagsläget och det innebär ökade kostnader på 28600 kr.

Styrelsen sammanträder per capsulam och beslutar:

Att godkänna kostnader för flygbiljetter Dublin Business Trip 28 600 kr.

Beslutet fattades per capsulam 2024-02-14.

Viktor Lennerbrant
Ordförande

Emelie Nilsson
Vice ordförande

Frida Andersson
Vice ordförande med
näringslivsansvar

Maria Idrén
Vice ordförande med
utbildningsansvar

Oskar Holm
Skattmästare

Lily Pairawan
Styrelseledamot med
alumniansvar

Alex Reeves
Styrelseledamot med
utbildningsansvar

Wilmer Bremvik
Styrelseledamot

Nora Lawlor
Styrelseledamot



Per capsulam-beslut, kostnader för Kontaktdagarnas resa till eee-Days i Lund

På grund av att vi inte har godkänt någon budget för Kontaktdagarna än kommer vi behöva godkänna kostnaderna för Kontaktdagarnas resa till eee-Days som har den totala kostnaden på 21 730 kr.

Styrelsen sammanträder per capsulam och beslutar:

Att godkänna kostnader för Kontaktdagarnas resa till Lund på 21 730 kr.

Beslutet fattades per capsulam 2024-02-09.

Viktor Lennerbrant
Ordförande

Emelie Nilsson
Vice ordförande

Frida Andersson
Vice ordförande med
näringslivsansvar

Maria Idrén
Vice ordförande med
utbildningsansvar

Oskar Holm
Skattmästare

Lily Pairawan
Styrelseledamot med
alumniansvar

Alex Reeves
Styrelseledamot med
utbildningsansvar

Wilmer Bremvik
Styrelseledamot

Nora Lawlor
Styrelseledamot