



UPPSALAEKONOMERNA

Uppsalaekonomerna – Styrelsemöte

Datum: 2022-10-17

Tid: 17:16 –22:53

Plats: Arenan

Närvarande:

- Annie Unghanse
- Ebba Risberg
- Ebba Wiking
- Ellen Hjelm
- Michaela Mattsson
- Michael Svensson
- Kristian Wulfert
- Saga Kronborg
- Sara Kuylenstierna
- Maja Mattiasdotter
- Karin Borg (närvarade under §18)

Frånvarande:

Protokoll

§1 Mötets öppnande

Annie förklarade mötet öppnat.

§2 Tillägg av övriga punkter

Punkterna "Monter Kontaktdagarna", "Datum externa tillställningar" och "Gräddan-helgen" lades till.

§3 Godkännande av föredragningslistan

Styrelsen beslutade:

Att godkänna föredragningslistan med föreslagna ändringar.

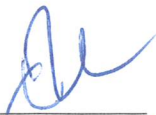
§4 Godkännande av föregående mötes styrelseprotokoll

Styrelsen beslutade:

Att godkänna föregående mötets styrelseprotokoll med föreslagna ändringar.

§5 Beslut fattade per capsulam

Per capsulam-beslutet läggs till handlingarna.


E.R.


E.H.


S.K.

§6 Godkännande av beslutsliiggare

Styrelsen beslutade:

Att godkänna beslutsliiggaren med föreslagna ändringar.

§7 Val av justerare

Styrelsen beslutade:

Att välja Ellen Hjelm och Sara Kuylensstierna till justerare.

§8 Godkännande av närvaro- och yttranderätt

Styrelsen beslutade:

Att godkänna närvaro- och yttranderätt för Karin Borg under §18.

§9 Tempen på UG

Saga rapporterade att UG diskuterat intern effektivisering under föregående möte. Diskussionen berörde bland annat utvärdering av samarbetet mellan utskotten och ordföranderiet samt vilka beslutsmandat ordförande i respektive utskott eller organ ska inneha. Vidare diskuterades metoder för hur det ska säkerställas att projektgrupper tar del av nödvändig information inför sitt projektarbete.

§10 Tempen på Kontaktdagarna

Saga och Sara rapporterade att mässan börjar närma sig vilket innebär att projektgruppen har haft mycket att göra. Sista dagen att boka företag till mässan har passerat och mycket av arbetet har därav gått till att få klart och signera de sista avtalen.

§11 Tempen på UEAM

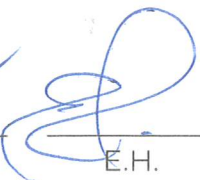
Kristian rapporterade att UEAM har utfört välgjorda analyser. Gruppen har genomfört vissa justeringar av portföljens innehåll och ser ljus på framtiden trots en för närvarande mycket volatil marknad.

§12 Tempen på ansvarsområden

Annie (Ordförande) – Annie rapporterade att en gymnasieklass nyligen varit på studiebesök. Vidare berättade Annie att hon tillsammans med Maja (vice ordförande med utbildningsansvar) närvarat vid första U9-sammanträdet i Göteborg, vilket var lärorikt och intressant. Vidare har Annie arbetat med dagligt, operativt arbete samt representation.

Saga (Vice ordförande) – Saga rapporterade att hon genomfört walk n' talks med samtliga av sina kontaktpersoner. Vidare har hon avlastat eventutskottet och dess projektgrupper som haft mycket att planera inför kommande evenemang, speciellt Gräddgasquen som närmar sig. Vidare har hon genomfört övrigt operativt arbete.


E.R.


E.H.


S.K.

Maja (Vice ordförande med utbildningsansvar) – Maja rapporterade att hon planerat att genomföra walk n' talks med sina kontaktpersoner för att stämma av hur arbetet fortlöper. Vidare har hon arbetat mycket med den årliga enkäten "Tycka till!" som snart skall publiceras. Slutligen har hon arbetat med STRUT-relaterade frågor.

Sara (Vice ordförande med näringslivsansvar) – Sara rapporterade att företagsgruppen genomfört lyckade evenemang och fortsatt håller på att planera de event som ska genomföras kommande veckorna. Hon planerar att tillsammans med prospekteringsansvarig genomföra en workshop med företagsgruppen där fokuset kommer ligga på att ta fram samt kontakta de företag som efterfrågats av medlemmarna i medlemsundersökningen och karriärsrapporten.

Kristian (Skattmästare) – Kristian rapporterade att han inväntar återkoppling från revisorn för godkännande av det slutgiltiga bokslutet. Vidare har han inventerat samt köpt in ett utökat lager av Uppsalaekonomernas merchandise-produkter.

Ebba W (Styrelseledamot med alumniansvar) – Ebba rapporterade att Mentorskapsprogrammet nu har matchat ihop samtliga deltagande mentorer med dess adepter och att de flesta har inlett en första kontakt. Vidare planerar projektgruppen för Mentorskapsprogrammet att genomföra ett evenemang i oktober för ytterligare introduktion av programmet för mentorer och adepter.

Ebba R (Sekreterare) – Ebba rapporterade att hon arbetar med löpande, rutinmässigt arbete och arbetar vidare med projekt och utredningar.

§13 Rapportering från USMOS

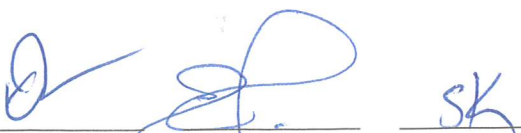
Saga rapporterade att styrgruppen arbetar vidare med implementeringen av det nya medlemssystemet. En testgrupp har skapats i syfte att utvärdera hur det nya systemet fungerar i praktiken.

§14 Rapportering från UUFS

Annie rapporterade att UUFS har tillsatt en studentrepresentant samt att de har inlett en process att se över rutinen för tillsättning av studentrepresentantposter. Vidare har UUFS nyligen besökt Carolina Rediviva och diskuterat biblioteksfrågor med överbibliotekarie Lars Burman. I övrigt sker löpande arbete i fokusgrupperna.

§15 Tempen på STRUT

Maja rapporterade att STRUT arbetar aktivt med enkäten "Tycka till!" och förbereder framtida projekt såsom institutionsmiddagen som kommer äga rum senare under terminen.


E.R. E.H. S.K.

§16 Tempen på utredningar och projekt

Styrelseutredningar:

Stadgeutredningen - Utredningsgruppen arbetar vidare med revidering av stadgarna. Fokus har hittills legat på redaktionella ändringar.

Styrelsens struktur - Utredningsgruppen har genomfört benchmark mot andra kårer och har ett inplanerat möte med Seniorskollegiet för att ta del av deras synvinklar på utredningen.

Valberedningens funktion - Utredningsgruppen har haft möte med valberedningen och Seniorskollegiet. Gruppens material ska under styrelsemötet presenteras för styrelsen i syfte att diskutera utredningens kommande steg.

Föreningens ekonomi - Utredningsgruppen har haft ett möte med Seniorskollegiet och arbetar just nu med en omarbetning av utredningens material. Utredningsgruppen har förhoppningen att presentera materialet för styrelsen inom en snar framtid.

Whistle blow - Utredningsgruppen har mottagit relevanta punkter till utredningen efter benchmark från U9 som ska tas upp för diskussion. Gruppen planerar även att boka in möte med Seniorskollegiet för ytterligare benchmark.

Styrelseprojekt:

Kick off - Projektgruppen hade inget att rapportera.

Föreningsstämma - Projektgruppen har ett första uppstartsmöte inplanerat.

Sångböcker - Projektgruppen fortsätter arbetet med att sammanställa innehållet i den nya upplagan.

Position Green - Projektgruppen inväntar uppbyggnaden av plattformen och har en inbokad workshop om en månad tillsammans med hållbarhetskonsulten för att lära sig plattformens funktioner.

Stormöten - Projektgruppen är i full gång med planeringen inför stormötet och har bokat en sal inför mötet.

Gräddan-helgen - Projektgruppen planerar för tillfället främst logistik och upplägg inför aktiviteterna tillsammans med Lundaekonomerna under Gräddan-helgen.

§17 Verksamhetsplanen

Annie presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet.

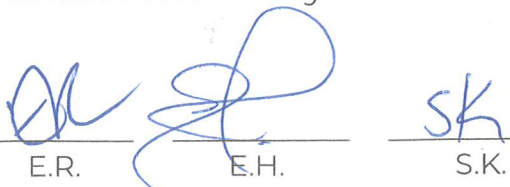
Styrelsen diskuterade sedan kring det reviderade materialet och eventuella ändringar.

Styrelsen beslutade:

Att fastställa Uppsalaekonomernas verksamhetsplan för 2022/2023 enligt Bilaga 1 med föreslagna ändringar.

§18 Krisutbildning

Annie presenterade Karin Borg från Universitetskyrkan som höll en utbildning för styrelsen om krishantering med kompletterande caselösning.


E.R. E.H. S.K.

§19 Valberedningens funktion

Ellen presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan vidare utveckling av utredningen Valberedningens funktion.

§20 Recceveckorna

Annie presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan kring upplägget av Recceveckorna.

§21 Revidering av Regelverk och Riktlinjer UEAM

Kristian presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan kring revidering av Regelverk och Riktlinjer UEAM.

§22 Övriga punkter

A) Monter Kontaktdagarna

Ellen presenterade punkten och styrelsen diskuterade sedan kring hur Uppsalaekonomernas monter ska utformas under höstens upplaga av Kontaktdagarna.

B) Datum externa tillställningar

Annie presenterade punkten och styrelsen blev informerade om datum för kommande externa tillställningar.

C) Gräddan-helgen

Saga presenterade punkten och styrelsen diskuterade sedan upplägg inför Gräddan-helgen.

§19 Tid för nästa styrelsemöte

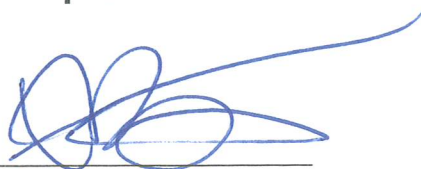
Nästa styrelsemöte är 2022-10-31 kl. 17:20.

§20 Mötet avslutades

Annie förklarade styrelsemötet avslutat.

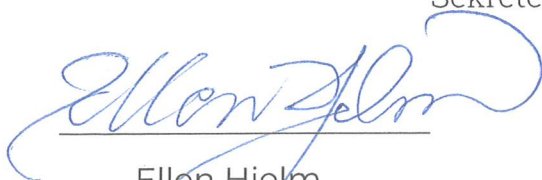

E.R. E.H. S.K.

Vid protokollet:



Ebba Risberg

Sekreterare



Ellen Hjelm

Justerare

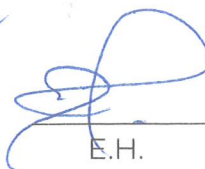


Sara Kuylenstierna

Justerare



E.R.



E.H.



S.K.



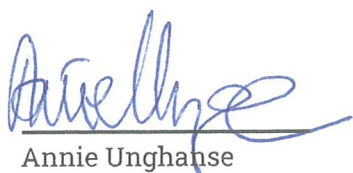
Per capsulam-beslut, Semesteransökan

Enligt reglementet måste en ansökan om semester för en arvoderad ställas skriftligen till styrelsen i sådan tid att frågan kan behandlas på ett styrelsemöte som infaller minst 14 dagar innan semestern avses påbörjas. Då detta inte var möjligt har följande beslut fattats per capsulam.

Styrelsen sammanträder per capsulam och beslutar att:

Godkänna semesteransökan för Sara Kuylenstierna torsdagen den 24 november till fredagen den 25 november 2022.

Beslutet fattades per capsulam 2022-10-10.

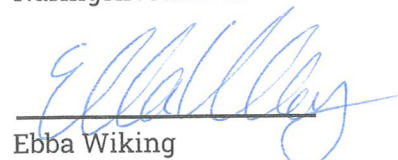

Annie Unghanse
Ordförande


Saga Kronborg
Vice ordförande

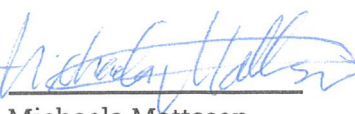

Sara Kuylenstierna
Vice ordförande med
Näringslivsansvar

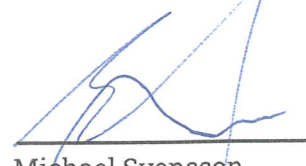

Maja Mattiasdotter
Vice ordförande med
Utbildningsansvar


Kristian Wulfert
Skattmästare


Ebba Wiking
Styrelseledamot med
Alumniansvar


Ellen Hjelm
Styrelseledamot med
Utbildningsansvar


Michaela Mattsson
Styrelseledamot


Michael Svensson
Styrelseledamot

UPPSALAEKONOMERNAS VERKSAMHETSPLAN HT22-VT23



Syfte

Syftet med verksamhetsplanen 2022/2023 är att illustrera vilka fokusområden som Uppsalaekonomernas styrelse valt att prioritera under det kommande verksamhetsåret, samt konkretisera hur kåren kommer att arbeta med dessa.

Bakgrund

Inför verksamhetsåret 2022/2023 arbetade styrelsen fram fem fokusområden som resulterade i rubriker för årets verksamhetsplan. Dessa fastslogs på styrelsemötet den 12 september 2022. Kårens förtroendevalda fick därefter framföra synpunkter och förslag på ändringar gällande verksamhetsplanens innehåll. En slutgiltig version presenterades sedan på styrelsemötet den 17 oktober 2022.

Under vårterminen 2020 antog styrelsen Uppsalaekonomernas strategi, ett styrdokument som syftar till att belysa de förbättringsområden som styrelsen ämnar att strategiskt arbeta med och utveckla över de kommande tre verksamhetsåren. Utifrån strategin har de tre första punkterna *utbildning*, *näringslivskontakt* och *miljömässig hållbarhet*, i verksamhetsplanen utarbetats.

Hur verksamhetsplanen ska tillämpas

Varje fokusområde är uppdelat i tre underrubriker: *vision*, *mål* och *strategi*.

- *Vision* illustrerar det långsiktiga, övergripande perspektivet.
- *Mål* anger det som ska vara uppnått i slutet av verksamhetsåret.
- *Strategi* innebär hur Uppsalaekonomerna rent konkret ska agera för att uppnå de satta målen.

En viktig betoning är att verksamhetsplanen inte är en fast mall. Styrdokumentet ska vara ett levande verktyg som förändras allt eftersom förutsättningarna förändras. Uppföljning är en förutsättning för att möjliggöra en givande utvärdering, därav ska styrelsen kontinuerligt återkomma till verksamhetsplanen under verksamhetsåret för att diskutera hur arbetet fortlöper.

Tidsplan

När verksamhetsberättelsen för verksamhetsåret 2022/2023 skrivs är ambitionen att samtliga strategier och mål har implementerats respektive uppnåtts.

1. Utbildning

Bakgrund

Sedan år 2016 innehar Uppsalaekonomerna kårstatus vilket innebär att kårens främsta syfte är att bedriva studiebevakning. Från och med höstterminen 2022 företräder Uppsalaekonomerna fyra institutioner vid Uppsala universitet: företagsekonomiska, nationalekonomiska, statistiska och ekonomisk-historiska institutionen. Att beviljas kårstatus är en ära och ett ansvar som i praktiken innebär att Uppsalaekonomerna ständigt ska bevaka, utveckla och förbättra utbildningen samt studieförutsättningarna vid de institutioner vi representerar. Uppsalaekonomerna tilldelas årligen ett kårbidrag för att möjliggöra och utveckla dess utbildningsverksamhet på såväl lokal som central nivå. Kårstatus har inneburit en högt accelererande utveckling av Uppsalaekonomernas utbildningsverksamhet. Under framförallt verksamhetsåren 2020/2021 och 2021/2022 genomfördes flertalet omorganiseringar med syftet att förbättra det dagliga som såväl strategiska arbetet av utbildningsverksamheten. Detta har lett till att utbildningsverksamheten idag är väletablerad och stabil. För att bibehålla och utveckla stabiliteten behöver Uppsalaekonomerna arbeta vidare med att implementera rutiner för utbildningsverksamheten samt säkerställa att engagemanget för utbildningsfrågor är befintligt.

Vision

Uppsalaekonomerna ska bidra till att förbättra utbildningen vid de institutioner kåren representerar samt behålla dessa inför kommande kårval. Att således omhänderta och utveckla relationerna med de institutioner som kåren företräder är av stor vikt varje verksamhetsår. De kommande åren anses det i synnerhet vara prioritet att etablera en relation med ekonomisk-historiska institutionen till följd av att Uppsalaekonomerna år 2022 erhållit kårstatus för den. Om det upprättas en ekonomisk fakultet vid Uppsala universitet är visionen att Uppsalaekonomerna ska företräda den potentiella fakulteten.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna arbeta för att föra studenternas talan gentemot beredande och beslutande organ vid Uppsala universitet samt utveckla kårens informationsinhämtning från studenterna. Under verksamhetsåret ska kåren även bygga en relation med studenterna på

den ekonomisk-historiska institutionen. Uppsalaekonomerna ska i sin dagliga verksamhet sprida ordet om möjligheterna medlemmarna besitter för att påverka sina studier. Målet är att alla poster kopplade till utbildningsverksamheten ska vara tillsatta, studentrepresentantposter som såväl förtroendevaldposter, genom ett ökat engagemang för utbildningsfrågor.

Strategi

- Föra en dialog och ha en regelbunden kontakt med de institutioner vi representerar.
- Synliggöra kårens utbildningsarbete genom att finnas tillgänglig för studenterna. Exempelvis genom närvaro på våra medlemmars campus.
- Öka insynen i kårens utbildningsarbete genom att sprida information mer frekvent på våra sociala kanaler.
- Internt utbilda kårens förtroendevalda om utbildningsarbetet genom att regelbundet hålla i utbildningar och workshops.

2. Näringslivskontakt

Bakgrund

En vital del av Uppsalaekonomernas verksamhet innebär att verka som en brygga mellan studenter och näringslivet. Att erbjuda kårens medlemmar en inblick i arbetslivet är av stor betydelse för framtiden. Under föregående verksamhetsår uppstod möjligheten för Uppsalaekonomerna att starta upp verksamheten igen efter pandemin. Fokuset har lagts på att återgå till fysiska evenemang samt återuppta arbetet som varit på paus sedan samhället stängdes ned. Inför verksamhetsåret 2022/2023 finns därför stora möjligheter att utveckla och förbättra arbetet kring samarbeten med externa företag samt sektorer för att bredda utbudet av branscher till medlemmar. Genom att utvärdera tidigare evenemang samt tänka nytt ska Uppsalaekonomerna sträva efter att förbättra sin näringslivsverksamhet. Uppsalaekonomerna genomför årligen en medlemsundersökning och får även ta del av en omfattande karriärsrapport från ett externt företag, vilket ger en indikation på vilka företag som är av intresse för våra medlemmar. Det finns därför en vikt i att lägga fokus vid att anpassa företagsevenemang och aktiviteter för att erbjuda medlemmarna den bredd av företag som efterfrågas i undersökningarna.

Vision

Uppsalaekonomerna ska erbjuda samarbeten med en mångfald av företag och sektorer inom näringslivet för att täcka alla medlemmars intressen. Uppsalaekonomerna ska erbjuda kontakt med företag och organisationer inom alla branscher och sektorer som är relevanta för medlemmarnas utbildning. Genom att vara en brygga mellan utbildning och näringsliv ska studenterna vara medvetna om arbetsmöjligheterna som erbjuds vid avslutandet av sina studier.

Mål

Uppsalaekonomerna ska under verksamhetsåret arbeta för att öka variationen av företagssamarbeten och evenemang. Under året ska samarbetet mellan de olika näringslivsrelaterade delarna i kårerna utvecklas för att skapa kunskap- och informationsutbyte.

Strategi

- Arbeta för att koppla samman studenter med företag som passar rätt i tiden med deras utbildning. Detta genom att till exempel besöka föreläsningar och presentera evenemang relevanta till den aktuella kursen.
- Löpande under årets gång utvärdera och utveckla en prospekteringsansvarig i företagsgruppen.
- Öka insynen i företagsgruppen genom ett tätare samarbete med resterande utskott och organ, i synnerhet med näringslivsutskottet, finansutskottet och internationella utskottet.
- Utveckla samarbetet mellan Uppsalaekonomernas och Kontaktdagarnas företagsgrupp för att skapa ett informationsutbyte grupperna emellan som ska gynna båda delar av verksamheten.
- Erbjud våra medlemmar företagsevenemang vars syfte är att utbilda eller lära ut någon form av praktisk kunskap.
- Erbjud evenemang inom den offentliga sektorn.

3. Miljömässig hållbarhet

Bakgrund

I Uppsalaekonomernas miljöpolicy, som upprättades under verksamhetsåret 2018/2019, betonas ambitionen att kåren ska arbeta aktivt för att ha ett så litet klimatavtryck som möjligt. En av huvudrubrikerna i Uppsalaekonomernas strategi för år 2020/2023 är miljömässig hållbarhet. Kårens arbete för att minska sitt klimatavtryck är i rörelse men det finns oundvikligen mer att göra för att ge Uppsalaekonomernas framtida verksamhet så goda förutsättningar som möjligt. Ambitionen är att de styrdokument som kåren upprättat gällande miljömässig hållbarhet i större utsträckning ska användas som levande verktyg för att förbättra arbetet inom alla de områden som de behandlar. Under föregående verksamhetsår beslutade Uppsalaekonomerna att ingå samarbete med ett hållbarhetskonsultbolag för att kartlägga utsläppen genom hela verksamheten.

Vision

Miljömässigt hållbarhetsarbete ska vara en självklar och integrerad del i all verksamhet som bedrivs av Uppsalaekonomerna. Kåren ska eftersträva att vara så klimatsmart som möjligt utan att äventyra kvalitén och medlemsnyttan på de aktiviteter medlemmarna erbjuds. Uppsalaekonomernas medlemmar ska ha tillgång till informationen om hur kåren arbetar med miljömässig hållbarhet. Uppsalaekonomerna bör i framtiden ha en hållbarhetsansvarig bland de förtroendevalda för att säkerställa att arbetet mot en mer miljövänlig kår uppnås.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna arbeta för att kartlägga verksamhetens utsläpp samt miljöpåverkan. Samarbetet med hållbarhetskonsultbolaget Position Green ska fortlöpa och utvärderas. De riktlinjer och regelverk som reglerar Uppsalaekonomerna Asset Management (UEAM) ska omfatta ett miljövänligt förhållningssätt vid förvaltning av Uppsalaekonomernas kapital.

Strategi

- Aktivt arbeta med Position Green för att kartlägga Uppsalaekonomernas hållbarhetsarbete genom hela verksamheten. Detta genom att styrelsen, utskott och organ dokumenterar sitt arbete utifrån de mätområden som upprättats med hjälp av hållbarhetskonsultsbolaget.
- Utveckla utbildningen om kårens miljöarbete på Uppsalaekonomernas kickoff för förtroendevalda som äger rum en gång per termin.
- Utveckla arbetet med miljömedvetenhet hos alla engagerade medlemmar i kåren genom att hålla utbildningar i uppstartsfasen av projekt.
- Implementera en standardiserad rutin för inköp av mat till evenemang och interna möten samt en regelbunden inventeringen av Borgen för att undvika onödig konsumtion och svinn.
- Fortsatt implementera och utvärdera Uppsalaekonomernas miljöpolicy.
- Uppsalaekonomerna Asset Management (UEAM) ska investera i miljövänliga aktier och fonder.

4. Engagemang

Bakgrund

Kårens verksamhet har återhämtat sig efter en lång tid av restriktioner. I samband med det har såväl etablerade aktiviteter som nygrundade kunnat genomföras igen. I samband med detta erbjuds våra medlemmar väldigt många möjligheter till att engagera sig, delvis genom att delta på aktiviteterna men även genom att arrangera dessa. Söktrycket för att delta som såväl arrangera en aktivitet kan variera oerhört mycket mellan aktiviteter. . Detta ger Uppsalaekonomerna indikationer om vilka aktiviteter som genererar medlemsnytta och vilka som inte gör det i samma utsträckning. Uppsalaekonomerna strävar efter att ge sina medlemmar ett mervärde och en minnesvärd studietid utöver studierna. Genom att säkerställa att aktiviteterna som anordnas håller hög kvalitet är ambitionen att skapa en kultur där medlemmar vill delta på flera aktiviteter, våga ta steget att engagera sig samt därefter fortsatt engagera sig vidare.

Vision

Uppsalaekonomerna ska vara det självklara valet vid engagemang för våra medlemmar. Det Uppsalaekonomerna erbjuder sina medlemmar i form av aktiviteter ska generera medlemsnytta. Alla aktiviteter utförda av kåren ska ha ett högt söktryck och skapa ett mervärde. Medlemmar som deltar på eller anordnar aktiviteterna ska känna värdet av att fortsätta engagera sig och delta på evenemang utförda av Uppsalaekonomerna.

Mål

Under året ska Uppsalaekonomerna verka för att erbjuda aktiviteter som håller hög kvalitet. Det ska ses över vilka aktiviteter som upplevs uppskattade respektive mindre uppskattade av våra medlemmar, för att därefter revidera vårt utbud av aktiviteter. Resurser ska allokeras till de verksamhetsområden som skapar hög medlemsnytta. Alla engagerade medlemmar inom Uppsalaekonomerna ska känna uppskattning över deras engagemang inom kåren genom att upprätthålla samt utveckla traditioner kring avtackning.

Strategi

- Upprätthålla rutiner kring utvärdering av genomförda aktiviteter för att klargöra vilka som genererar mer medlemsnytta.
- Utveckla avtackningen av aktivt engagerade medlemmar på jul- och vårfesten.
- Återinföra midterm-kickoffs för projektgrupper och aktivt engagerade medlemmar.
- Synliggöra kårens engagerade medlemmar mer på Uppsalaekonomernas sociala kanaler.
- Marknadsföra vad för aktiviteter som erbjuds ytterligare på till exempel anslagstavlor och toalettpratare på Ekonomikum och Borgen.

5. Social hållbarhet

Bakgrund

Uppsalaekonomerna och Borgen ska vara en plats där alla känner sig trygga och välkomna. All verksamhet inom kåren ska genomsyras av kårens värdegrunder öppenhet, gemenskap, respekt och framåtanda. Under de senaste åren har det upprättats styrdokument för att konkretisera och förtydliga hur kåren arbetar för ett socialt hållbart klimat. I Uppsalaekonomernas likabehandlingsplanen behandlas fokusområdena *jämställdhet*, *jämlikhet* och *inkludering och föreningskultur*. Uppsalaekonomernas policy delas in *beteendepolicy*, *jämlikhetspolicy* och *alkohol- och drogpolicy*. Styrdokumentens syfte är att finnas till som riktlinjer vid oacceptabelt beteende och förhoppningen är att förebygga att en medlem känner sig otrygg eller illa behandlad. Uppsalaekonomerna kan däremot jobba ännu mer aktivt för att säkerställa att alla medlemmar mår bra. Ett dessvärre återkommande problem bland studenter i Uppsala och våra medlemmar är stress och psykisk ohälsa. Här har Uppsalaekonomerna som studentkår ett ansvar att förse medlemmarna med lämplig information om det aktuella ämnet.

Vision

Uppsalaekonomerna ska vara en kår som våra medlemmar upplever som inkluderande. Vidare ska Borgen vara en trygg plats att vistas på. Det ska råda ett öppet klimat där alla medlemmar känner sig sedda och vet vart de ska vända sig vid eventuell problematik.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna implementera en säkerhetsfunktion, ofta benämnt en "whistle blow"-funktion, dit alla medlemmar kan vända sig om det upplever något problematiskt inom kåren. Det ska vara tydligt för samtliga medlemmar hur och vart man vänder sig om man har ett behov att få hjälp kopplat till sitt välmående och hälsa. Det ska undersökas om Borgen kan tillgänglighetsanpassas mer.

Strategi

- Sprida information på Borgen samt på våra sociala kanaler om vad till exempel Studenthälsan, eller andra organisationer som arbetar för välmående, erbjuder för tjänster.
- Erbjud utbildningar för kårens förtroendevalda inom relevanta områden för att främja psykisk hälsa och välmående.
- Implementera Uppsalaekonomernas fyra värdegrunder i verksamhetens alla delar.
- Regelbundet revidera och återkoppla till Uppsalaekonomernas policy och likabehandlingsplan i det operativa samt strategiska arbetet.
- Kartlägga arbetsbelastningen inom kåren för att säkerställa att rätt resurser i form av hjälp och stöd tillhandahålls till de som har störst behov av det.
- Synliggöra möjligheten att vända sig till Uppsalaekonomernas ordföranderi för hjälp av personärenden.