

UPPSALAEKONOMERNAS

LIKABEHANDLINGSPLAN

2022





Syfte

Syftet med en Likabehandlingsplan är att förtydliga och konkretisera hur Föreningen Uppsalaekonomerna arbetar för lika villkor samt hur föreningen arbetar med att implementera arbetet i de olika delarna i föreningen.

Bakgrund

Våren 2021 beslutade sittande styrelse att en likabehandlingsplan ska upprättas i januari varje år, likt Verksamhetsplanen som upprättas i september. Utredningen "Social hållbarhet" påbörjades under vårterminen 2021 och ligger till grund för detta beslut. I utredningen kunde styrelsen identifiera att det inte finns någon tydlig struktur i hur föreningen arbetar med social hållbarhet och att det därmed behöver konkretiseras. Hållbarhet är en viktig och högst aktuell fråga i dagens samhälle och även för Uppsalaekonomerna. Vi har under en tid arbetat systematiskt med både miljömässig och ekonomisk hållbarhet och det är därför dags att vi strukturerar upp arbetet kring den sociala hållbarheten med lämpliga mål och strategier. Genom detta skapade styrelsen två olika dokument som konkretiserar hur föreningen arbetar med lika villkor. Dels upprättades ett arbetsdokument som beskriver de långsiktiga målen, ansvarsfördelning, samt förklaringar till begrepp som ofta återkommer när man talar om just social hållbarhet och lika behandling. I det långsiktiga arbetsdokumentet kan vi finna att styrelsen är ytterst ansvariga för det övergripande arbetet med lika villkor, samt uppföljning av föreningens arbete kring det. För att på bästa sätt kunna göra detta upprättades även denna likabehandlingsplan, som styrelsen för varje år ska följa upp och utvärdera för att sedan kunna sätta en ny. Detta ska arbete implementeras i styrelsen dels för att säkra att uppföljning görs men också för att på ett systematiskt sätt kunna identifiera föreningens brister i arbetet i frågan, för att på så vis kunna bli bättre.

Hur ska likabehandlingsplanen användas

Likabehandlingsplanen har arbetats fram av styrelsen med inputs från exempelvis förtroendevalda i början av varje år. Det är sedan styrelsens uppgift att se till att likabehandlingsplanen följs upp, utvärderas och implementeras under året.

Likabehandlingsplanen ska dock vara känd för samtliga aktiva inom föreningen och ska ligga till grund för hela föreningens verksamhet. Styrelsen har därför i uppgift att se till att likabehandlingsplanen finns tillgänglig till förtroendevalda, att den går igenom och att förtroendevalda i sin tur arbetar vidare med den i sin respektive utskott eller organ.



1. Jämställdhet

Bakgrund

Uppsalaekonomerna har sedan en tid tillbaka arbetat med jämställdhetsfrågan på olika vis genom exempelvis nätverket VERA och projektet Equal March, som båda syftar till att främja kvinnor inom näringslivet. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet och samma makt att forma. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Jämställdhet handlar inte bara om jämn könsfördelning utan också om att uppmärksamma attityder, normer, värderingar och ideal som påverkar livsvillkoren för kvinnor och män inom samhällets olika områden. Därför bedrivs arbetet för jämställdhet ofta med två olika fokus, där det ena hjälper oss att skapa en tydlig bild av olika situationer och förhållanden med hjälp av mätbara faktorer, medan det andra problematiserar och granskar vilka normer och värderingar som ligger bakom de redovisade siffrorna. Varken kvinnor eller män utgör några enhetliga grupper. En människas möjligheter i livet påverkas också av vilken socioekonomisk grupp man tillhör, var i landet man bor, liksom av etnicitet, ålder, sexuell orientering, funktionsförmåga och annat som faller inom ramen för diskrimineringsgrunderna. I arbetet med jämställdhet är det därför viktigt att reflektera över hur alla dessa kategorier samverkar med varandra, alltså att göra en intersektionell analys, för att förstå hur ojämlikhet skapar olika förutsättningar för grupper eller individer. Uppsalaekonomerna har idag forum som fokuserar på kvinnor i näringslivet och vi ser vikten av att fortsätta det arbetet, men även att expandera det till flera områden som även rör den interna verksamheten såsom ett proaktivt arbete för jämställdheten i stort i samhället.

Vision

Visionen är att alla Uppsalaekonomer ska bli lika behandlade inom föreningen kopplat till könstillhörighet och verksamheten ska vara fri från trakasserier, kränkningar och misogyna arbetsförhållanden. Uppsalaekonomerna ska även ge goda förutsättningar för att främja kvinnor i arbetslivet, samt att sprida kunskap till våra medlemmar om patriarkala samhällsstrukturer. Uppsalaekonomerna ska även sträva efter att ha en jämn könsfördelning inom föreningen, i synnerhet inom styrelsen.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna verka för att alla medlemmar ska vara medvetna om föreningens jämställdhetsarbete och likabehandlingsplan. Uppsalaekonomerna ska även verka för att sprida kunskap om jämställdhetsfrågan och hur den påverkar kvinnor i samhället på ett strukturellt plan. Uppsalaekonomerna ska även fortsätta arbetet mot att arbeta för kvinnors förutsättningar i arbetslivet, samt verka för att den interna verksamheten genomsyras av jämställdhetsarbete.



Strategi

- Alla förtroendevalda ska varje termin genomgå en utbildning som syftar till jämställdhet.
- Uppsalaekonomerna ska fortsätta arbetet med att implementera arbetsdokumentet för lika villkor genom exempelvis stormöten, workshops eller under utbildningar med projektgrupper.
- Uppsalaekonomerna ska arbeta för att alla delar av verksamheten arbetar aktivt med jämställdhetsfrågan i enlighet med arbetsdokumentet för lika villkor.
- Uppsalaekonomerna ska i sina näringlivssamarbeten aktivt arbeta närmare med frågan om jämställdhet.
- Uppsalaekonomerna ska fortsätta främja event som syftar till jämställdhet, samt förvalta och utveckla Equal March, samt nätverket VERA.
- Uppsalaekonomerna kan se över möjligheten att tilldela en person i styrelsen jämställdhetsansvarig och jämlikhetsansvarig.



2. Jämlikhet

Bakgrund

Liksom arbetet med jämställdhet inom föreningen, har styrelsen även valt att under detta verksamhetsår arbeta närmare med jämlikhet. Begreppet jämlikhet inkluderar likabehandling inom en rad olika aspekter som kan ligga till grund för diskriminerande behandling. Dessa aspekter inkluderar bland annat etisk, politisk eller religiös tillhörighet, liksom sexuell läggning, funktionsvariationer, ålder, kön och socioekonomisk bakgrund. Jämlikhetsarbetet inom Uppsalaekonomerna ämnar belysa hur dessa aspekter kan skapa ojämlika förutsättningar i samhället, och vi vill jobba aktivt med att se till att dessa strukturer inte får ta plats i vår föreningskultur samt att ingen av våra medlemmar upplever sig blivit diskriminerad i någon del av verksamheten. Våra medlemmar ska förutsättningslöst kunna ta del av våra evenemang och aktiviteter oberoende av de ovan nämnda aspekterna som kan vara en källa till diskriminerande behandling.

Vision

Uppsalaekonomernas verksamhet ska vara fri från diskriminering och kränkande behandling utifrån de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Vidare skall alla våra förtroendevalda vara väl pålästa och medvetna om jämlikhet som ämne samt hur vårt jämlikhetsarbete inom föreningen ser ut. Alla ska känna sig välkomna på Uppsalaekonomernas evenemang och känna att de kan och vill engagera sig i vår verksamhet. Det skall råda en bred mångfald inom föreningen, och alla medlemmar ska på lika villkor kunna besöka och känna sig välkomna i Uppsalaekonomernas föreningslokal.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna aktivt arbeta med att se till att alla engagerade ska vara pålästa kring ämnet jämlikhet, vad det inkluderar och hur vi kan arbeta med ämnet inom vår förening. Vidare ska alla medlemmar vara medvetna om hur olika grupper i vårt samhälle har olika förutsättningar kopplat till en rad olika aspekter som etnicitet, religion eller sexuell läggning för att nämna ett fåtal. Uppsalaekonomerna ska aktivt arbeta för att nå en så bred mångfald som möjligt bland de engagerade i vår förening.

Strategi

- Uppsalaekonomerna ska fortsätta arbetet med att implementera arbetsdokumentet för lika villkor genom exempelvis stormöten, workshops eller under utbildningar med projektgrupper.



UPPSALAEKONOMERNA

- Alla förtroendevalda ska varje termin genomgå en utbildning som syftar till jämlikhet.
- Uppsalaekonomerna ska arbeta för att alla delar av verksamheten arbetar aktivt med jämlikhetsfrågan i enlighet med arbetsdokumentet för lika villkor.
- Uppsalaekonomerna ska i sina näringlivssamarbeten aktivt arbeta närmare med frågan om jämlikhet, genom att basera nya samarbeten på företagens egna arbete kring jämlikhet, samt att se över befintliga samarbeten kopplat till frågan.
- Uppsalaekonomerna kan och vill se över möjligheten att tilldela en person i styrelsen jämställdhetsansvarig och jämlikhetsansvarig.



3. Inkludering och föreningskultur

Bakgrund

Inkludering är något som vi vill ska genomsyra hela verksamheten. Inkludering syftar främst till beteende, bemötande och kulturen vi har inom Uppsalaekonomerna. Vi ser vikten av att aktivt arbeta med inkludering för att de upplevda höga trösklarna inom delar av föreningen försvinner. I dagsläget hålls majoriteten av våra evenemang på svenska, vilket hämmar internationella studenter att delta. Vidare är vår föreningslokal Borgen i dagsläget inte anpassad för rullstolar eller andra funktionshjälpmedel, vilket medför svårigheter för personer med funktionsvariation eller funktionsnedsättning att delta på evenemang som äger rum där. Det finns därmed stor förbättringspotential gällande hur vi i de olika delarna av föreningen kan arbeta med inkludering. Inkludering är något vi ofta pratar om men ibland förlitar vi oss mycket på vår värdegrund och sätter inte upp konkreta mål hur vi faktiskt ska arbeta med det. När likabehandlingsplanen nu sätts för första gången med så har vi chansen att sätta en standard och konkretisera hur vi aktivt ska arbeta med inkludering i alla delar av föreningen.

Vision

Uppsalaekonomerna ska se till att alla ska känna sig bra bemötta av representanter från föreningen. Alla medlemmar ska kunna delta på våra olika evenemang oavsett förutsättningar som bland annat ålder, funktionsnedsättning, eller språkkunskaper i det svenska språket. Det ska vara låga trösklar för deltagande på Uppsalaekonomernas olika typer av aktiviteter och sociala evenemang. Vi ska sträva efter att ha lägre ekonomiska trösklar för att delta på några av våra evenemang eller aktiviteter. Det är viktigt att alla känner sig välkomna och kan delta på våra olika typer av evenemang utan att känna press att dricka alkohol i samband med dessa.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna arbeta för att föreningen genomsyras av en tydligare inkludering. Vi ska under verksamhetsåret verka för att våra evenemang ska vara lättillgängliga för alla att delta på, att det ska vara låga trösklar för att engagera sig i föreningen, samt att Borgen ska vara en välkomnande och tillgänglig lokal för alla våra medlemmar.

Strategi

- Uppsalaekonomerna ska utvärdera tillgängligheten på Borgen, då den i dagsläget exempelvis inte är rullstolsanpassad.



UPPSALAEKONOMERNA

- Uppsalaekonomerna ska se över hur många event föreningen erbjuder på engelska för att se till att även icke svensktalande kan delta i föreningen.
- Uppsalaekonomerna ska se över erbjudandet av våra evenemang kopplat till pris, då vi i dagsläget erbjuder många evenemang till ett relativt högt pris och inte erbjuder några andra alternativ till ett lägre pris.
- Uppsalaekonomerna ska se över hur vi i praktiken arbetar med vår alkoholkultur kopplat till vår alkoholpolicy.
- Uppsalaekonomerna bör se över föreningens rekryteringsprocesser, för att i sin tur verka för en breddad rekrytering.
- Uppsalaekonomerna ska arbeta mer aktivt och implementera arbetsdokumentet för lika villkor för att säkra att ingen medlem blir utsatt för diskriminering baserat på diskrimineringsgrunderna, samt att alla våra medlemmar får så likvärdiga förutsättningar som möjligt för att kunna ta del av och engagera sig i vår verksamhet.
- Uppsalaekonomerna ska under alla sina evenemang som inkluderar alkohol erbjuda alkoholfria alternativ, som ska göras lika lättillgängliga som alkoholhaltig dryck.