



UPPSALAEKONOMERNA

Föreningen Uppsalaekonomerna – Styrelsemöte

Datum: 2022-04-22

Tid: 17:32 – 21:26

Plats: Arenan

Närvarande:

- Sara Asperheim
- Daniel Busk
- Axel Gullikson
- Ellen Hjelm
- Amanda Höök
- Hanna Olai
- Michael Svensson
- Filip Weinestål
- Ebba Wiking
- Roy Österborg
- Maja Mattiasdotter (närvarande under §1-§23)
- Saga Kronborg (närvarande under §1-§23)
- Annie Unghanse (närvarande under §1-§23)
- Sara Kuylentierna (närvarande under §1-§23)
- Kristian Wulfert (närvarande under §1-§23)

Frånvarande:

Protokoll

§1 Mötets öppnande

Daniel förklarade mötet öppnat.

§2 Tillägg av övriga punkter

Punkterna "Terminsbok", "Extrainsatta styrelsemöten", "Överlämning", "Utvärdering stämman", "Ansvarsområde", "Tillsättning seniorskollegiet" och "FTG-tillsättning" lades till.

§3 Godkännande av föredragningslistan

Styrelsen beslutade:

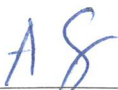
Att godkänna föredragningslistan med föreslagna ändringar.

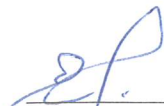
§4 Godkännande av föregående mötes styrelseprotokoll

Styrelsen beslutade:

Att godkänna föregående ordinarie mötes styrelseprotokoll med föreslagna ändringar.

§5 Beslut fattade per capsulam


A.G.


E.H.


S.A.

Per capsulam-besluten läggs till handlingarna.

§6 Godkännande av beslutsliggare

Styrelsen beslutade:

Att godkänna beslutsliggaren.

§7 Val av justerare

Styrelsen beslutade:

Att välja Ellen Hjelm och Sara Asperheim till justerare.

§8 Godkännande av närvaro- och yttranderätt

Att godkänna närvarorätt för Maja Mattiasdotter under §1 till §23.

Att godkänna närvarorätt för Saga Kronborg under §1 till §23.

Att godkänna närvarorätt för Sara Kuylenstierna under §1 till §23.

Att godkänna närvarorätt för Annie Unghanse under §1 till §23.

Att godkänna närvarorätt för Kristian Wulfert under §1 till §23.

§9 Tempen på UG

Amanda berättade att UG diskuterade Marknadsföringsgruppens terminsbok under senaste mötet gällande upplägg för informationsinsamling. Dessutom diskuterades synliggörande av projektgrupper, medskick efter diskussion är att Uppsalaekonomerna bör skapa en engagemangsgrupp med föreningens aktiva projektmedlemmar. Utöver det har Idrottsutskottet eventen Padelturnering och Universitetsfejden denna vecka. Därtill styr Idrottsutskottet även Brännbollsturnering den 7 maj tillsammans med Eventutskottet. Vidare berättade Amanda att de nya generalerna är tillsatta och faddertillsättning är igång. Regattan är öppen för anmälan.

§10 Tempen på Kontaktdagarna

Amanda berättade att Kontaktdagarna håller på med koordinatortillsättning. Ledningsgruppen har varit nere på EEE-dagarna i Lund. Därutöver planerar de inför kontaktstarten.

§11 Tempen på UEAM

Roy berättade att UEAM arbetar på med rutinmässigt arbete. Just nu har de fokus på att sälja av innehav. Temavecka på onsdag med temat iGaming där det kommer en gäst.

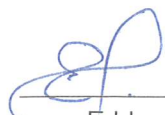
§12 Tempen på ansvarsområden

Daniel (Ordförande) – Daniel berättade att han varit på U9 och fört diskussioner kring hur man kan utveckla U9 som organ. Daniel tog upp UEAM och Valberedningen som discussion points där han fick motta bra feedback från de andra kårerna. Vidare har han deltagit på SEB Investment Challenge efter att samma dag varit på studiebesök i Stockholm hos FEST samt hos SASSE och fått rundvandring i deras lokaler. Slutligen har Daniel besökt Kontaktdagarna och studentrepresentanternas stormöten och skickat ut kallelse till föreningsstämman.

Amanda (Vice ordförande) – Amanda berättade att hon börjat sortera innehåll på Podio och planerar att hålla en Podioutbildning för att öka kompetensen hos Uppsalaekonomernas förtroendevalda. Ansvar för Podio har delvis skickats över från



A.G.



E.H.



S.A.

Vice ordförande med näringslivsansvar till Vice ordförande. Vidare har hon kontaktat Techsoup för i syfte att få till en validering som gör Google workspace gratis för Uppsalaekonomerna. Därtill planerar Amanda tillsättning av ett nytt Sexmästeri.

Hanna (Vice ordförande med utbildningsansvar) – Hanna berättade att hon varit på möte med Områdesnämnden och SAMFAK. Hon har även färdigställt likabehandlingsplan samt skickat ut och marknadsfört medlemsundersökningen. Vidare har Hanna varit på förmöte med Studentsamverkan, besök på Gotland med UUFS samt styrelsemöte genom UUFS tillsammans med Daniel. Hon är även deltagit på städdagen, EY Strike Your Future och haft möte med STRUT. Utöver det har Hanna arbetat med U9.

Sara (Vice ordförande med näringslivsansvar) – Sara berättade att hon bokat in tider för avtalsförhandling med samarbetspartners. Hon har även sammanställt och skickat ut medlemsundersökningen samt besökt EEE-dagarna i Lund tillsammans med Kontaktdagarnas ledningsgrupp. Vidare har Sara bedrivit styrelsearbete i form av utredningar och haft möte med Företagsgruppen.

Roy (Skattmästare) – Roy berättade att han arbetat med förberedelser inför stämman. Roy har även haft möte med revisorskollegiet där de gått igenom UUFS verksamhetsberättelse. Roy har tillsammans med Sara och Hanna haft möte angående en ny upplaga av Uppsalaekonomernas sångbok. Vidare har han genomfört två Budget- och Podioutbildningar. Slutligen har Roy haft budgetmöte med Amanda och diskuterat riktlinjer för hur budgetarbete kan bedrivas i framtiden samt medverkat på städdagen och EY Strike Your Future.

Ebba (Alumnansvar) – Ebba berättade att hon skrivit ett inlägg om kommunikatören som publicerats på LinkedIn och fått bra respons. Mentorsskapsprogrammet rullar på självständigt. Ebba, tillsammans med projektledare för mentorsskapsprogrammet, planerar just nu inför slutet på terminen med ett avslutande event.

Axel (Sekreterare) – Axel berättade att han tillsammans med projektgruppen arbetat med förberedelser inför stämman. Vidare har han arbetat med utredningar där framför allt UEAM-utredningen varit i fokus. Materialet ska presenteras för styrelsen i veckan. Därtill har han arbetat med rutinmässigt arbete som hör sekreterarrollen till.

§13 Rapportering från USMOS

Amanda berättade att mötet under förra veckan blev inställt. Under dagen kommer det vara ett styrgruppsmöte med styrsystemet.

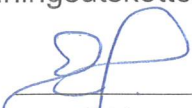
§14 Rapportering från UUFS

Daniel berättade att UUFS haft styrelsemöte där de fastslog nytt reglemente för doktorandnämnden. Under mötet behandlades även internationalisering och student- och doktorandombuden. UUFS har fått förslag från föreningar runtom i Sverige om att skriva gemensamma debattartiklar. Slutligen berättade Daniel att UUFS varit på internat på Gotland där representanter från 4 av 6 kårer medverkade.

§15 Tempen på STRUT

Hanna berättade att STRUT haft två möten sen senaste rapporteringen. De har stått i lokis för att marknadsföra priset som årets lärare och även valt ut vinnaren. Vidare har de påbörjat beredningen av åsiktsprogrammet. Utbildningsutskottet har


A.G.


E.H.


S.A.

genomfört Uppsalaekonomernas mästerskap i ekonomi och haft stormöte med studentrepresentanterna. Därtill arbetar STRUT på ett överlämningsdokument samt en kvalitetsutredning för den företagsekonomiska institutionen.

§16 Tempen på utredningar och projekt

Styrelseutredningar:

Föreningens ekonomi – Projektgruppen hade inget att rapportera, de har möte under morgondagen.

Föreningens miljöpåverkan – Projektgruppen hade inget att rapportera.

Utvärdering av organisationsstrukturen – Projektgruppen hade inget att rapportera.

Reversen – Projektgruppen berättade att de delat upp arbetsuppgifter och ska sammanställa resultatet av dessa på ett möte inom snart framtid.

UEAM – Projektgruppen berättade att de arbetat med de sista förberedelserna inför att presentera utredningsmaterialet senare under mötet.

Strategi för Kontaktdagarna – Projektgruppen berättade att de haft möte med sittande projektledare för Kontaktdagarna för att höra deras tankar och åsikter. Nästa steg är att skriva ihop en strategi som kan bearbetas. Projektgruppen har möte under morgondagen.

Studiebevakningsstrategi – Projektgruppen berättade att de utformar strategin, alla rubriker och underrubriker färdiga. Jobbar vidare med att färdigställa materialet.

Reglemente – Projektgruppen berättade att de arbetat med förberedelser inför stämman.

Styrelseprojekt:

Föreningsstämman – Projektgruppen berättade att stämman är imorgon, allt förberett och klart förutom Menti som ska fixas under dagen.

Stormöten – Projektgruppen berättade att de satt ett nytt datum, de ska skicka ut ytterligare en påminnelse till förtroendevalda gällande det. Nytt möte i projektgruppen snart för att besluta om innehåll för stormötet.

Stipendier – Projektgruppen berättade att de haft möten där det diskuterat intern stipendieverksamhet inom Uppsalaekonomerna. Förslag på detta kommer under ett senare styrelsemöte.

Medlemsundersökning – Projektgruppen berättade att medlemsundersökningen ligger uppe, strul med formuläret inledningsvis men fungerar bra nu. Ytterligare marknadsföringsmaterial skickas ut under veckan som kommer. Projektgruppen kommer att stå i lokis på torsdag.

§17 Likabehandlingsplan

Hanna presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan innehållet och rubricering av det nya styrdokumentet.

Styrelsen beslutade:

Att anta "Arbetsdokument för likabehandlingsplan 2022" med föreslagna ändringar.

§18 Semesteransökan

Hanna presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet.

Styrelsen beslutade:

Att bevilja ledighet för Hanna Olai för den 2022-05-20.

§19 UEAM


A.G.


E.H.


S.A.

Axel presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan UEAMs syfte och funktion inom Uppsalaekonomerna.

§20 Sommarkursstipendium

Daniel presenterade punkten och styrelsen diskuterade sedan inkomna ansökningar för sommarkursstipendiet.

Styrelsen beslutade:

Att välja Olivia Andersson till sommarkursstipendiat 2022.

§21 Övriga punkter

A) Terminsbok

Amanda informerade styrelsen om en sida tillägnad styrelsen i terminsboken där vi bör fundera på vad vi vill belysa.

B) Extra styrelsemöte

Hanna presenterade punkten och styrelsen diskuterade datum för extrainsatta styrelsemöten.

C) Överlämning

Hanna presenterade punkten och styrelsen diskuterade upplägg för överlämningshelgen som de påklivande heltidarna ska hjälpa till att anordna.

D) Utvärdering stämma

Roy presenterade punkten och styrelsen diskuterade sedan föreningsstämman och kom med förslag på hur man kan förbättra rutiner inom styrelsen inför den kommande extrastämman.

E) Ansvarsområde

Filip presenterade punkten och styrelsen diskuterade den vakanta posten som styrelseledamot som Filip lämnar efter sig.

F) Tillsättning seniorskollegiet

Daniel presenterade punkten och informerade styrelsen om den kommande tillsättningen av seniorskollegiet.

G) FTG-tillsättning

Sara presenterade punkten och styrelsen diskuterade den kommande tillsättningen av Företagsgruppen.

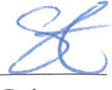
§22 Tid för nästa styrelsemöte

Nästa styrelsemöte är 2022-05-02 kl. 17:25.

§23 Mötet avslutades


A.G.


E.H.


S.A.

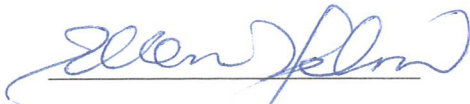
Daniel förklarade styrelsemötet avslutat.

Vid protokollet:



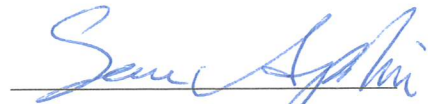
Axel Gullikson

• Sekreterare



Ellen Hjelm

Justerare

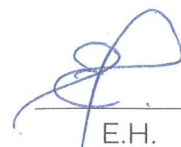


Sara Asperheim

Justerare



A.G.



E.H.



S.A.



Per capsulam-beslut

I Föreningen Uppsalaekonomernas stadgar Kapitel 5 §7 står det att styrelsen måste kalla till föreningsstämma senast 14 dagar i förväg. För att uppnå detta väljer styrelsen att sammanträda per capsulam.

Styrelsen sammanträder per capsulam och beslutar:

att kalla till ordinarie föreningsstämma onsdagen den 20:e april 2022 kl. 16:15.

Beslutet fattades per capsulam 2022-04-06.

Daniel Busk
Ordförande

Amanda Höök
Vice ordförande

Sara Asperheim
Vice ordförande med
Näringslivsansvar

Hanna Olai
Vice ordförande
med Utbildningsansvar

Roy Österborg
Skattmästare

Ebba Wiking
Styrelseledamot med
Alumniansvar

Filip Weinestål
Styrelseledamot med
Utbildningsansvar

Ellen Hjelm
Styrelseledamot

Michael Svensson
Styrelseledamot



Per capsulam-beslut

På Föreningen Uppsalaekonomernas vårstämman 2022 går sju (7) stadgeändrande propositioner upp för andra läsning. Styrelsen vill indikera för stämmans deltagare hur man ställer sig till dessa propositioner. Detta görs genom att yrka för bifall eller avslag för propositionerna.

Styrelsen sammanträder per capsulam och beslutar:

att yrka för bifall för samtliga propositioner uppe för andra läsningen.

Beslutet fattades per capsulam 2022-04-13.

Daniel Busk
Ordförande

Amanda Höök
Vice ordförande

Sara Asperheim
Vice ordförande med
Näringslivsansvar

Hanna Olai
Vice ordförande
med Utbildningsansvar

Roy Österborg
Skattmästare

Ebba Wiking
Styrelseledamot med
Alumniansvar

Filip Weinestål
Styrelseledamot med
Utbildningsansvar

Ellen Hjelm
Styrelseledamot

Michael Svensson
Styrelseledamot



Per capsulam-beslut

I Föreningen Uppsalaekonomernas stadgar Kapitel 5 §7 står det att styrelsen måste kalla till föreningsstämma senast 14 dagar i förväg. Kallelsen ska uppdateras med propositioner, motioner och motkandidaturer senast 7 dagar innan stämman. För att uppnå detta väljer styrelsen att sammanträda per capsulam.

Styrelsen sammanträder per capsulam och beslutar:

att godkänna den uppdaterade kallelsen till ordinarie vårstämma 2022

Beslutet fattades per capsulam 2022-04-13.

Daniel Busk
Ordförande

Amanda Höök
Vice ordförande

Sara Asperheim
Vice ordförande med
Näringslivsansvar

Hanna Olai
Vice ordförande
med Utbildningsansvar

Roy Österborg
Skattmästare

Ebba Wiking
Styrelseledamot med
Alumniansvar

Filip Weinestål
Styrelseledamot med
Utbildningsansvar

Ellen Hjelm
Styrelseledamot

Michael Svensson
Styrelseledamot



Arbetsdokument för Likabehandlingsplan 2022

Projektgrupp: Sara Asperheim, Ellen Hjelm, Hanna Olai

Syfte

Syftet med en Likabehandlingsplan är att förtydliga och konkretisera hur Föreningen Uppsalaekonomerna arbetar för lika villkor samt hur föreningen arbetar med att implementera arbetet i de olika delarna i föreningen.

Bakgrund

Våren 2021 beslutade sittande styrelse att en likabehandlingsplan ska upprättas i januari varje år, likt Verksamhetsplanen som upprättas i september. Utredningen "Social hållbarhet" påbörjades under vårterminen 2021 och ligger till grund för detta beslut. I utredningen kunde styrelsen identifiera att det inte finns någon tydlig struktur i hur föreningen arbetar med social hållbarhet och att det därmed behöver konkretiseras. Hållbarhet är en viktig och högst aktuell fråga i dagens samhälle och även för Uppsalaekonomerna. Vi har under en tid arbetat systematiskt med både miljömässig och ekonomisk hållbarhet och det är därför dags att vi strukturerar upp arbetet kring den sociala hållbarheten med lämpliga mål och strategier. Genom detta skapade styrelsen två olika dokument som konkretiserar hur föreningen arbetar med lika villkor. Dels upprättades ett arbetsdokument som beskriver de långsiktiga målen, ansvarsfördelning, samt förklaringar till begrepp som ofta återkommer när man talar om just social hållbarhet och lika behandling. I det långsiktiga arbetsdokumentet kan vi finna att styrelsen är ytterst ansvariga för det övergripande arbetet med lika villkor, samt uppföljning av föreningens arbete kring det. För att på bästa sätt kunna göra detta upprättades även denna likabehandlingsplan, som styrelsen för varje år ska följa upp och utvärdera för att sedan kunna sätta en ny. Detta ska arbete implementeras i styrelsen dels för att säkra att uppföljning görs men också för att på ett systematiskt sätt kunna identifiera föreningens brister i arbetet i frågan, för att på så vis kunna bli bättre.

Hur ska likabehandlingsplanen användas

Likabehandlingsplanen har arbetats fram av styrelsen med inputs från exempelvis förtroendevalda i början av varje år. Det är sedan styrelsens uppgift att se till att likabehandlingsplanen följs upp, utvärderas och implementeras under året. Likabehandlingsplanen ska dock vara känd för samtliga aktiva inom föreningen och ska ligga till grund för hela föreningens verksamhet. Styrelsen har därför i uppgift att se till att likabehandlingsplanen finns tillgänglig till förtroendevalda, att den går igenom och att förtroendevalda i sin tur arbetar vidare med den i sin respektive utskott eller organ.



1. Jämställdhet

Bakgrund

Uppsalaekonomerna har sedan en tid tillbaka arbetat med jämställdhetsfrågan på olika vis genom exempelvis nätverket VERA och projektet Equal March, som båda syftar till att främja kvinnor inom näringslivet. Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet och samma makt att forma. Området omfattar bland annat frågor som makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning, arbete och fysisk integritet. Jämställdhet handlar inte bara om jämn könsfördelning utan också om att uppmärksamma attityder, normer, värderingar och ideal som påverkar livsvillkoren för kvinnor och män inom samhällets olika områden. Därför bedrivs arbetet för jämställdhet ofta med två olika fokus, där det ena hjälper oss att skapa en tydlig bild av olika situationer och förhållanden med hjälp av mätbara faktorer, medan det andra problematiserar och granskar vilka normer och värderingar som ligger bakom de redovisade siffrorna. Varken kvinnor eller män utgör några enhetliga grupper. En människas möjligheter i livet påverkas också av vilken socioekonomisk grupp man tillhör, var i landet man bor, liksom av etnicitet, ålder, sexuell orientering, funktionsförmåga och annat som faller inom ramen för diskrimineringsgrunderna. I arbetet med jämställdhet är det därför viktigt att reflektera över hur alla dessa kategorier samverkar med varandra, alltså att göra en intersektionell analys, för att förstå hur ojämlikhet skapar olika förutsättningar för grupper eller individer. Uppsalaekonomerna har idag forum som fokuserar på kvinnor i näringslivet och vi ser vikten av att fortsätta det arbetet, men även att expandera det till flera områden som även rör den interna verksamheten såsom ett proaktivt arbete för jämställdheten i stort i samhället.

Vision

Visionen är att alla Uppsalaekonomer ska bli lika behandlade inom föreningen kopplat till könstillhörighet och verksamheten ska vara fri från trakasserier, kränkningar och misogyna arbetsförhållanden. Uppsalaekonomerna ska även ge goda förutsättningar för att främja kvinnor i arbetslivet, samt att sprida kunskap till våra medlemmar om patriarkala samhällsstrukturer. Uppsalaekonomerna ska även sträva efter att ha en jämn könsfördelning inom föreningen, i synnerhet inom styrelsen.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna verka för att alla medlemmar ska vara medvetna om föreningens jämställdhetsarbete och likabehandlingsplan. Uppsalaekonomerna ska även verka för att sprida kunskap om jämställdhetsfrågan



och hur den påverkar kvinnor i samhället på ett strukturellt plan. Uppsalaekonomerna ska även fortsätta arbetet mot att arbeta för kvinnors förutsättningar i arbetslivet, samt verka för att den interna verksamheten genomsyras av jämställdhetsarbete.

Strategi

- Alla förtroendevalda ska varje termin genomgå en utbildning som syftar till jämställdhet.
- Uppsalaekonomerna ska fortsätta arbetet med att implementera arbetsdokumentet för lika villkor genom exempelvis stormöten, workshops eller under utbildningar med projektgrupper.
- Uppsalaekonomerna ska arbeta för att alla delar av verksamheten arbetar aktivt med jämställdhetsfrågan i enlighet med arbetsdokumentet för lika villkor.
- Uppsalaekonomerna ska i sina näringlivssamarbeten aktivt arbeta närmare med frågan om jämställdhet.
- Uppsalaekonomerna ska fortsätta främja event som syftar till jämställdhet, samt förvalta och utveckla Equal March, samt nätverket VERA.
- Uppsalaekonomerna kan se över möjligheten att tilldela en person i styrelsen jämställdhetsansvarig och jämlikhetsansvarig.



2. Jämlikhet

Bakgrund

Liksom arbetet med jämställdhet inom föreningen, har styrelsen även valt att under detta verksamhetsår arbeta närmare med jämlikhet. Begreppet jämlikhet inkluderar likabehandling inom en rad olika aspekter som kan ligga till grund för diskriminerande behandling. Dessa aspekter inkluderar bland annat etisk, politisk eller religiös tillhörighet, liksom sexuell läggning, funktionsvariationer, ålder, kön och socioekonomisk bakgrund. Jämlikhetsarbetet inom Uppsalaekonomerna ämnar belysa hur dessa aspekter kan skapa ojämlika förutsättningar i samhället, och vi vill jobba aktivt med att se till att dessa strukturer inte får ta plats i vår föreningskultur samt att ingen av våra medlemmar upplever sig blivit diskriminerad i någon del av verksamheten. Våra medlemmar ska förutsättningslöst kunna ta del av våra evenemang och aktiviteter oberoende av de ovan nämnda aspekterna som kan vara en källa till diskriminerande behandling.

Vision

Uppsalaekonomernas verksamhet ska vara fri från diskriminering och kränkande behandling utifrån de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Vidare skall alla våra förtroendevalda vara väl pålästa och medvetna om jämlikhet som ämne samt hur vårt jämlikhetsarbete inom föreningen ser ut. Alla ska känna sig välkomna på Uppsalaekonomernas evenemang och känna att de kan och vill engagera sig i vår verksamhet. Det skall råda en bred mångfald inom föreningen, och alla medlemmar ska på lika villkor kunna besöka och känna sig välkomna i Uppsalaekonomernas föreningslokal.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna aktivt arbeta med att se till att alla engagerade ska vara pålästa kring ämnet jämlikhet, vad det inkluderar och hur vi kan arbeta med ämnet inom vår förening. Vidare ska alla medlemmar vara medvetna om hur olika grupper i vårt samhälle har olika förutsättningar kopplat till en rad olika aspekter som etnicitet, religion eller sexuell läggning för att nämna ett fåtal. Uppsalaekonomerna ska aktivt arbeta för att nå en så bred mångfald som möjligt bland de engagerade i vår förening.

Strategi

- Uppsalaekonomerna ska fortsätta arbetet med att implementera arbetsdokumentet för lika villkor genom exempelvis stormöten, workshops eller under utbildningar med projektgrupper.



- Alla förtroendevalda ska varje termin genomgå en utbildning som syftar till jämlikhet.
- Uppsalaekonomerna ska arbeta för att alla delar av verksamheten arbetar aktivt med jämlikhetsfrågan i enlighet med arbetsdokumentet för lika villkor.
- Uppsalaekonomerna ska i sina näringlivssamarbeten aktivt arbeta närmare med frågan om jämlikhet, genom att basera nya samarbeten på företagens egna arbete kring jämlikhet, samt att se över befintliga samarbeten kopplat till frågan.
- Uppsalaekonomerna kan och vill se över möjligheten att tilldela en person i styrelsen jämställdhetsansvarig och jämlikhetsansvarig.



3. Inkludering och föreningskultur

Bakgrund

Inkludering är något som vi vill ska genomsyra hela verksamheten. Inkludering syftar främst till beteende, bemötande och kulturen vi har inom Uppsalaekonomerna. Vi ser vikten av att aktivt arbeta med inkludering för att de upplevda höga trösklarna inom delar av föreningen försvinner. I dagsläget hålls majoriteten av våra evenemang på svenska, vilket hämmar internationella studenter att delta. Vidare är vår föreningslokal Borgen i dagsläget inte anpassad för rullstolar eller andra funktionshjälpmedel, vilket medför svårigheter för personer med funktionsvariation eller funktionsnedsättning att delta på evenemang som äger rum där. Det finns därmed stor förbättringspotential gällande hur vi i de olika delarna av föreningen kan arbeta med inkludering. Inkludering är något vi ofta pratar om men ibland förlitar vi oss mycket på vår värdegrund och sätter inte upp konkreta mål hur vi faktiskt ska arbeta med det. När likabehandlingsplanen nu sätts för första gången med så har vi chansen att sätta en standard och konkretisera hur vi aktivt ska arbeta med inkludering i alla delar av föreningen.

Vision

Uppsalaekonomerna ska se till att alla ska känna sig bra bemötta av representanter från föreningen. Alla medlemmar ska kunna delta på våra olika evenemang oavsett förutsättningar som bland annat ålder, funktionsnedsättning, eller språkkunskaper i det svenska språket. Det ska vara låga trösklar för deltagande på Uppsalaekonomernas olika typer av aktiviteter och sociala evenemang. Vi ska sträva efter att ha lägre ekonomiska trösklar för att delta på några av våra evenemang eller aktiviteter. Det är viktigt att alla känner sig välkomna och kan delta på våra olika typer av evenemang utan att känna press att dricka alkohol i samband med dessa.

Mål

Under verksamhetsåret ska Uppsalaekonomerna arbeta för att föreningen genomsyrras av en tydligare inkludering. Vi ska under verksamhetsåret verka för att våra evenemang ska vara lättillgängliga för alla att delta på, att det ska vara låga trösklar för att engagera sig i föreningen, samt att Borgen ska vara en välkomnande och tillgänglig lokal för alla våra medlemmar.

Strategi

- Uppsalaekonomerna ska utvärdera tillgängligheten på Borgen, då den i dagsläget exempelvis inte är rullstolsanpassad.



- Uppsalaekonomerna ska se över hur många event föreningen erbjuder på engelska för att se till att även icke svensktalande kan delta i föreningen.
- Uppsalaekonomerna ska se över erbjudandet av våra evenemang kopplat till pris, då vi i dagsläget erbjuder många evenemang till ett relativt högt pris och inte erbjuder några andra alternativ till ett lägre pris.
- Uppsalaekonomerna ska se över hur vi i praktiken arbetar med vår alkoholkultur kopplat till vår alkoholpolicy.
- Uppsalaekonomerna bör se över föreningens rekryteringsprocesser, för att i sin tur verka för en breddad rekrytering.
- Uppsalaekonomerna ska arbeta mer aktivt och implementera arbetsdokumentet för lika villkor för att säkra att ingen medlem blir utsatt för diskriminering baserat på diskrimineringsgrunderna, samt att alla våra medlemmar får så likvärdiga förutsättningar som möjligt för att kunna ta del av och engagera sig i vår verksamhet.
- Uppsalaekonomerna ska under alla sina evenemang som inkluderar alkohol erbjuda alkoholfria alternativ, som ska göras lika lättillgängliga som alkoholhaltig dryck.