



UPPSALAEKONOMERNA

Föreningen Uppsalaekonomerna – Styrelsemöte

Datum: 2021-05-31

Tid: 17:42 – 23:36

Plats: Arenan

Närvarande:

- Erik Baehre
- Olivia Andersson
- Vilhelm Westberg
- Emi Holmberg
- Lisa Fälth
- Saga Ryttegård
- Hanna Olai
- Ida Åström
- Linnéa Frizell
- Louise Pettersson
- Hanna Bohlin (närvarorätt under §1 till §25)
- Amanda Höök (närvarorätt under §1 till §25)
- Sara Asperheim (närvarorätt under §1 till §25)
- Roy Österborg (närvarorätt under §1 till §25)
- Daniel Busk (närvarorätt under §1 till §25)

Frånvarande:

Protokoll

§1 Mötets öppnande

Erik förklarade mötet öppnat.

§2 Tillägg av övriga punkter

Punkterna "Besök från Kontaktdagarna", "Överlämningshelgen" och Hemsidan" lades till.

§3 Godkännande av föredragningslistan

Styrelsen beslutade:

Att godkänna föredragningslistan

§4 Godkännande av föregående mötes styrelseprotokoll

Styrelsen beslutade:

Att godkänna föregående ordinarie mötes styrelseprotokoll med föreslagna ändringar.

S.R.

L.P.

L.F.

§5 Beslut fattade per capsulam

Per capsulam-besluten läggs till handlingarna.

§6 Godkännande av beslutsliiggare

Styrelsen beslutade:

Att godkänna beslutsliiggaren.

§7 Val av justerare

Styrelsen beslutade:

Att välja Louise Pettersson och Linnea Frizell till justerare.

§8 Godkännande av närvaro- och yttranderätt

Styrelsen beslutade:

Att godkänna närvarorätt för Amanda Höök

Att godkänna närvarorätt för Roy Österborg

Att godkänna närvarorätt för Sara Asperheim

Att godkänna närvarorätt för Daniel Busk

Att godkänna närvarorätt för Hanna Bohlin

§9 Tempen på utskottsgruppen

Lisa berättade att hon varit på möte med studentkonsultbolaget Consor angående föreningens hemsida då utskottsgruppen utrett alternativ till föreningens nuvarande hemsida. Hon rapporterade även att utskottsgruppen beslutat om en ny betallösning för föreningen. Vidare berättade Lisa att utskottsgruppen fattat beslut om att införa en engagemangskalender inför nästa termin.

§10 Tempen på Kontaktdagarna

Lisa berättade att planeringsarbetet inför Kontaktdagarna fortsätter och att Kontaktdagarna kommer presentera förslag på upplägg för styrelsen senare under mötet.

§11 Tempen på Uppsalaekonomernas Asset Management

Emi berättade att Uppsalaekonomernas Asset Management arbetar vidare med fondfördelningsförslaget och att de har påbörjat tillsättningen av nästa termins projektgrupp.

S.R.

L.P.

L.F.

§12 Tempen på ansvarsområden

Erik (Ordförande) – Erik berättade att de veckovisa mötena med anledning av Covid-19 fortsätter. Vidare har han arbetat med extrastämman och haft ett möte med bland annat ministern för högre utbildning och forskning där studenthälsa diskuterades. Erik har även deltagit på terminens sista möte med universitetsledningen tillsammans med Olivia. I övrigt har han arbetat med överlämningsarbete.

Lisa (Vice ordförande) – Lisa berättade att hon deltagit på terminens sista möte med utskottsgruppen, arbetat med reglementesändringar, gått på walk and talks med sina kontaktpersoner och haft budgetutbildning med påklivande utskottsordförande.

Olivia (Vice ordförande med utbildningsansvar) – Olivia berättade att hon arbetat med avtackning av studentrepresentanter och intyg till dessa. Vidare har hon arbetat med en guide för hantering av personärenden tillsammans med Lisa, medverkat på en workshop kring UUFS organisation och framtid samt haft ett möte med de andra studentkårerna vid HumSam för uppdatering av avtal kring studentrepresentation. Hon har även gått på möte med universitetsledningen angående studentsamverkan tillsammans med Erik.

Vilhelm (Vice ordförande med näringslivsansvar) – Vilhelm berättade att han arbetat med överlämning och introduktion för de nya förtroendevalda i företagsgruppen. Han har även deltagit i partnerförhandlingar inför kommande verksamhetsår samt avtal för Kontaktdagarna, gått på ett möte med de nya generalerna och haft ett sista samverkansrådsmöte för terminen.

Emi (Skattmästare) – Emi berättade att hon varit på revisorskollegiet och haft ett möte. Därutöver har hon arbetat med slutrevideringen av föreningsbudgeten, ägnat sig åt bokföringsarbete samt skrivit överlämningsdokument. Hon berättade även att hon sökt omställningsstöd till föreningen och att försäljningen av merchandise går framåt.

Hanna (Alumnansvar) – Hanna berättade att hon uppdaterat Uppsalaekonomernas LinkedIn och håller på att förbereda ett sista inlägg för terminen.

Saga (Sekreterare) – Saga berättade att hon framförallt arbetat med överlämning samt med att förbereda protokoll och dagordningar för både kommande stämma och det kommande extrainsatta styrelsemötet.

§13 Rapportering från USMOS

Erik och Emi hade inget att rapportera.

S.R.

L.P.

L.F.

§14 Rapportering från UUFS

Olivia berättade att UUFS under det senaste mötet har godkänt nya rutiner för utvärderingsdokument och en ny integritetspolicy, tillsatt en remisshandläggare samt diskuterat kår- och nationssamverkan. I övrigt jobbar UUFS just nu med överlämning till nästa styrelse och med att ta fram en verksamhetsplan för nästa verksamhetsår.

§15 Tempen på Strategiska Utbildningsrådet

Olivia berättade att de haft ett möte där det nya ärendehanteringssystemet för fallärenden diskuterades och att fallhanteringsguiden i samband med detta behöver uppdateras. Hon berättade vidare att arbetet med tillsättning av nya studentrepresentanter kommer återupptas under nästa termin samt att studentrepresentanthandboken som är färdigställd kommer lyftas på utbildningsutskottets stormöte efter revidering.

§16 Tempen på utredningar och projekt

Styrelseutredningar:

Föreningens ekonomi – Projektgruppen berättade att de fattat beslut om resursallokering och att de arbetar med implementeringen av denna.

Föreningens miljöpåverkan – Projektgruppen hade inget att rapportera.

Interna kommunikationskanaler – Projektgruppen hade inget att rapportera.

Kommunikationsstrategi – Projektgruppen berättade om tillsättningen av en ny kommunikatör och att de planerar ett möte angående överlämning inför nästa termin.

Kåransökan 2022 – Projektgruppen berättade att överlämningsdokumentet inför nästa termin ännu inte är färdigställt men att arbetet fortsätter.

Samarbetspartners – Projektgruppen berättade att material kommer presenteras senare under mötet.

Social hållbarhet – Projektgruppen berättade att material kommer presenteras senare under mötet.

Utveckling av skattmästeriet – Projektgruppen hade inget att rapportera.

Styrelseprojekt:

Föreningsstämman – Projektgruppen berättade att arbetet med att förbereda extrastämman fortsätter.

Jubileumsfirande 2021 – Projektgruppen berättade att de skickat ut inbjudningar till jubileumsfirandet men hade i övrigt inget att rapportera.

Medlemsundersökningen – Projektgruppen berättade att material kommer presenteras senare under mötet.

Mentorskapsprogrammet – Projektgruppen berättade att de tillsatt en första nätverksledare för mentorskapsprogrammet. Förhoppningen är att tillsätta ytterligare en nätverksledare innan terminens slut och därefter sätta igång programmet under nästa termin.

Stormöten – Projektgruppen hade inget att rapportera.

§17 Medlemsundersökningen

Vilhelm presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan kring resultaten från medlemsundersökningen, framförallt om hur föreningen uppfattas av medlemmarna.

§18 Slutrevidering 2020/2021

Emi presenterade slutrevideringen för verksamhetsåret 2020/2021 och styrelsen fick ställa frågor på materialet.

Styrelsen beslutade:

Att godkänna Slutrevideringen för verksamhetsåret 2020/2021 med ett resultat på **744 327 kr**

§19 Reglementesändringar

Lisa och Erik presenterade förslag på reglementesändringar. Styrelsen diskuterade innehållet i de föreslagna ändringarna och fick ställa frågor på materialet.

Styrelsen beslutade:

Att godkänna projektgruppens förslag på ny struktur för reglementet som återfinns i bilaga 1 Revidering av reglemente

Att godkänna reglementesändring 1 med föreslagna ändringar i bilaga 1 Revidering av reglemente.

Att godkänna reglementesändring 2 i bilaga 1 Revidering av reglemente.

Att godkänna reglementesändring 3 med föreslagna ändringar i bilaga 1 Revidering av reglemente.

Att godkänna reglementesändring 4 med föreslagna ändringar i bilaga 1 Revidering av reglemente.

Att godkänna reglementesändring 5 till 11 i bilaga 1 Revidering av reglemente.

Att godkänna redaktionell reglementesändring 1 till 3 i bilaga 1 Revidering av reglemente.

Att upprätta Föreningen uppsalaekonomernas policy för näringslivssamarbeten i ett separat dokument med föreslagna ändringar i bilaga 2 Föreningen uppsalaekonomernas policy för näringslivssamarbeten.

§20 Överlämning Företagsgruppen

Vilhelm informerade om den handlingsplan som han tillsammans med projektgruppen tagit fram inför nästa termin. Styrelsen fick därefter ställa frågor på materialet.

§21 Verksamhetsplan HT20/VT21

Styrelsen gick igenom och utvärderade verksamhetsplanen för HT20/VT21.

§22 Social hållbarhet

Ida presenterade punkten som handlade om slutdokumenten som formulerats efter utredningen om social hållbarhet. Styrelsen fick därefter ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan de frågor som projektgruppen tagit med sig till mötet.

Styrelsen beslutade:

Att implementera arbetsdokument för lika villkor med föreslagna ändringar

§23 Övriga punkter

A) Besök från Kontaktdagarna

Kontaktdagarna började med att ge en kort statusuppdatering. Utifrån folkhälsomyndighetens scenarier för smittspridning presenterades därefter en plan för hur Kontaktdagarna skulle kunna genomföras under nästa termin. Styrelsen fick möjlighet att ställa frågor till Kontaktdagarna och komma med synpunkter angående planeringsarbetet.

B) Överlämningshelgen

Hanna berättade att arbetet med att förbereda överlämningshelgen pågår och presenterade upplägget för övriga styrelsemedlemmar.

C) Hemsidan

Lisa berättade om mötet med Consor angående att göra om föreningens hemsida och presenterade ett förslag på ny hemsida för styrelsen. Därefter diskuterade styrelsen för- och nackdelar med förslaget och fick ställa frågor.

§24 Tid för nästa styrelsemöte

Nästa extrainsatta styrelsemöte är 2021-06-03 kl. 17:25.

§25 Mötet avslutades

Erik förklarade styrelsemötet avslutat.

S.R.

L.P.

L.F.

Vid protokollet:

Saga Ryttergård

Sekreterare

Louise Pettersson

Justerare

Linnea Frizell

Justerare

S.R.

L.P.

L.F.

Vision för uppdaterad struktur av reglemente

Innehåll

1. Föreningens policys

- 1.1. Föreningen Uppsalaekonomernas policy
- 1.2. Föreningen Uppsalaekonomernas miljöpolicy
- 1.3. Föreningen Uppsalaekonomernas integritetspolicy
- 1.4. Föreningen Uppsalaekonomernas krispolicy
- 1.5. Föreningen Uppsalaekonomernas policy för näringslivssamarbeten

2. Utskottsbeskrivningar

3. Övriga operativa organ

4. Arbetsbeskrivning

- 4.1. Styrelsen
- 4.2. Utskott
- 4.3. Övriga operativa organ

5. Utskottsgruppen

6. Rådgivande organ

- 6.1. Strategiska utbildningsrådet
- 6.2. Inspektor
- 6.3. Uppsalaekonomernas Seniorskollegium
- 6.4. Uppsalaekonomerna Asset Management

7. Föreningens nätverk

- 7.1 VERA - Uppsalaekonomernas nätverk med fokus på feminism
näringslivet

8. Ekonomi

- 8.1. Attestordning
- 8.2. Utlägg
- 8.3. Fakturering
- 8.4. Utskottsprojekt med negativt resultat



9. **Subventioner**
 - 9.1. Betalning av biljetter till projektarrangörer
 - 9.2. Betalning av biljetter till Marknadsföringsgruppen
 - 9.3. Återkommande subventioner för förtroendevalda och övriga medlemmar
 - 9.4. Kickoff

10. **Bidrag och stipendier**
 - 10.1. Innovationspott
 - 10.2. Sommarkursstipendium

11. **Kapitalförvaltning**
 - 11.1. Fastighetsfondportföljen
 - 11.2. Jubileumsfondportföljen
 - 11.3. Utbildningsfondportföljen
 - 11.4. Reservfondportföljen
 - 11.5. Aktieportföljen

12. **Övriga bestämmelser**
 - 12.1. Fester på Borgen
 - 12.2. Föreningens pengar kontra förmåner i projekt
 - 12.3. Procedur för Per Capsulam-beslut
 - 12.4. Donationer till välgörenhet
 - 12.5. Kopiering och utskrift
 - 12.6. Arvoderade



Föreningen Uppsalaekonomernas policy för näringslivssamarbeten

Föreningen Uppsalaekonomerna har tagit beslut (se styrelseprotokoll 14 september 2010) om särskild policy gällande samverkan med vissa företag och branscher. Vid ett samarbete är det viktigt att det finns ett välutformat avtal som reglerar vad som ingår, respektive inte ingår vid ett samarbete. Rådfråga alltid med vice ordförande med näringslivsansvar om osäkerhet råder.

Föreningen Uppsalaekonomerna har, genom styrelsebeslut, tagit fram en särskild policy gällande samverkan med specifika branscher. Ett samarbete ska regleras av ett giltigt avtal där det tydligt framgår vad samarbetet omfattar. Vice ordförande med näringslivsansvar ska alltid godkänna kontakt med nya företag, och är den huvudsakliga kontaktpersonen för frågor gällande samarbeten med näringslivet.

Nedan återges riktlinjer för samarbeten med enskilda branscher.

Alkoholföretag

- 1) Ordföranderiet kan genom beslut godkänna ett samarbete i rekryteringssyfte.
- 2) Ordföranderiet kan genom beslut godkänna ett samarbete i form av produktspönsring.

Spelföretag

- 1) Ja till samarbete i rekryteringssyfte.
- 2) Nej till produktmarknadsföring.

Tobaksföretag

- 1) Styrelsen kan genom beslut godkänna ett samarbete i rekryteringssyfte.
- 2) Nej till produktmarknadsföring.

Vapenbolag

- 1) Styrelsen kan genom beslut godkänna ett samarbete i rekryteringssyfte.
- 2) Nej till produktmarknadsföring.

Pornografi



~~Föreningen Uppsalaekonomerna godkänner inga samarbeten med företag som bedriver pornografisk verksamhet.~~

Föreningen Uppsalaekonomerna godkänner inga samarbeten med företag vars verksamhet kan förknippas med pornografi.

Bemanningsföretag

Maximalt två företag med huvudsaklig verksamhet inom rekrytering, bemanning eller jobbannonsering ges möjlighet att samarbeta med Kontaktdagarna såväl inför som under mässan för marknadsföring av interna tjänster. Styrelsen har dock möjlighet att göra undantag om så anses lämpligt. Företag med huvudsaklig verksamhet inom rekrytering, bemanning eller jobbannonsering ges möjlighet att annonsera interna tjänster via Career Service. Utöver detta samarbetar föreningen inte med företag inom dessa verksamheter. Anledningen till detta är att föreningen ser dessa företag som konkurrerande verksamheter.



Social Hållbarhet

Projektgrupp: Olivia Andersson, Hanna Olai & Ida Åström

Presenterades: 2021-05-31

Syfte

Den här utredningen har syftat till att ta fram ett arbetssätt kring hur föreningen bör arbeta med lika villkor.

Bakgrund

I början av terminen satte styrelsen ett syfte för utredningen Social Hållbarhet. Utifrån det syftet har projektgruppen utstakat en problematik i vår verksamhets arbete kring social hållbarhet. Vi har i dagsläget bra och tydliga policys, men saknar styrning för hur vi arbetar med dessa frågor i den vardagliga verksamheten, samt vem som bär ansvaret för att detta efterlevs och upprätthålls. Projektgruppen har därmed tagit avstamp i begreppet lika villkor och har därefter upprättat ett arbetsdokument för hur föreningen Uppsalaekonomerna ska arbeta med just lika villkorsfrågor. Även en långsiktig plan för hur en likabehandlingsplan ska upprättas och uppdateras presenteras i detta arbetsdokument. Se bilaga 1.

Frågor till styrelsen

1. Vad tycker styrelsen om arbetsdokumentet i stort, dess övergripande utformning och innehåll?
2. Hur ofta ska en självvärdering göras för de övergripande interna samt externa målen göras?
3. Vilka krav ska ställas på utskotten i fråga om evenemang som främjar lika villkorsarbete? (Se punkt 4 under "ansvarsfördelning, Förtroendevalda")
4. Hur ofta ska en likabehandlingsplan sättas?
 - Skall detta göras i samband med VPn eller separat?
 - Skall detta regleras eller stadgas (som ansvarsområde för styrelsen likt verksamhetsplanen)?



5. Vad tycker styrelsen om en utbildning av en extern part? Bör det konkretiseras vem detta kan vara?

Beslutsförslag 1

att implementera arbetsdokument för lika villkor enligt förslag

Beslutsförslag 2

att implementera arbetsdokument för lika villkor med föreslagna ändringar

Arbetsdokument för lika villkor





Innehållsförteckning

Syfte	3
Bakgrund	3
Övergripande mål	4
<i>För verksamheten</i>	4
<i>För det interna lika villkorsarbetet</i>	4
<i>För det externa lika villkorsarbetet</i>	5
Definitioner	6
<i>Jämlikhet</i>	6
<i>Diskrimineringsgrunderna</i>	6
<i>Diskriminering</i>	6
<i>Indirekt diskriminering</i>	6
<i>Trakasserier</i>	7
<i>Annan kränkande behandling</i>	7
<i>Mobbning</i>	7
<i>Rasism</i>	7
<i>Främlingsfientlighet</i>	7
<i>Homofobi</i>	7
<i>Sexism</i>	8
<i>Genus (könsbegrepp)</i>	8
<i>Struktur</i>	8
<i>Social struktur</i>	8
<i>Socioekonomisk</i>	8
<i>Likabehandlingsplan</i>	9
Definitioner från diskrimineringslagen (SFS 2008:567)	9
<i>Etnisk tillhörighet</i>	9
<i>Funktionshinder</i>	9
<i>Kön</i>	9
<i>Könsöverskridande identitet eller uttryck</i>	10
<i>Sexuell läggning</i>	10
<i>Ålder</i>	10
Lista på saker som ska ske varje termin/läsår	11
Ansvarsfördelning	12
<i>Styrelsen</i>	12
<i>Ordföranderiet</i>	12
<i>Förtroendevalda</i>	13
<i>Övriga aktiva medlemmar</i>	13



Syfte

Syftet med detta dokument är att förtydliga och konkretisera hur föreningen Uppsalaekonomerna arbetar för lika villkor samt hur föreningen arbetar med att implementera delar av föreningens policy som omfattar lika villkor.

Bakgrund

Dokumentets framtagande härstammar från en uppfattning av Föreningen Uppsalaekonomernas styrelse att Uppsalaekonomerna länge har haft en reglering kring vilka värderingar föreningen har kring lika villkor, genom policyn, men att implementeringen av och arbetet med denna i verksamheten inte har fungerat. Styrelsens tolkning är att detta härrör från avsaknad av stöd för verksamheten och en tydlig ansvarsfördelning.

Detta dokument är tänkt att fungera som stöd och konkretiserar således policyn genom övergripande mål och definitioner. Vidare fastställer detta dokument hur arbetet med lika villkor ska se ut samt hur ansvarsfördelningen i föreningen ser ut. Dokumentet är till för att långsiktigt styra lika villkorsarbetet och bör i enlighet med detta dokument kompletteras med en likabehandlingsplan för att styra det mer kortsiktiga arbetet.



Övergripande mål

För verksamheten

- Alla medlemmar ska på lika villkor kunna besöka Uppsalaekonomernas föreningslokal
- Alla medlemmar ska på lika villkor kunna delta i Uppsalaekonomernas verksamhet
- Alla medlemmar ska på lika villkor kunna engagera sig inom Uppsalaekonomernas verksamhet
- Uppsalaekonomernas kommunikation ska vara lättillgänglig för alla medlemmar
- Uppsalaekonomernas verksamhet ska vara fri från trakasserier, diskriminering, kränkning eller kränkande särbehandling

För det interna lika villkorsarbetet

- Alla förtroendevalda ska vara utbildade och insatta i lika villkorsfrågor
- Alla aktiva medlemmar ska vara medvetna om lika villkorsfrågor och Uppsalaekonomernas arbete kring dessa
- Alla medlemmar ska veta var de kan vända sig ifall de blivit utsatta för trakasserier, diskriminering, kränkning eller kränkande särbehandling
- Uppsalaekonomerna ska arbeta för lika villkor i alla delar av sin verksamhet



För det externa lika villkorsarbetet

- Uppsalaekonomerna ska arbeta för ett jämlikt samhälle och uppmärksamma lika villkorsfrågor *exempelvis* dela information på våra sociala kanaler om aktuella samhällsfrågor som "Black Lives Matter", eller donera pengar till hjälpande organisationer
- Uppsalaekonomerna ska sprida medvetenhet och information kring lika villkorsfrågor till sina medlemmar
- Uppsalaekonomerna ska arbeta för integrering av lika villkorsfrågor i utbildningen vid Uppsala universitet
- Uppsalaekonomerna ska arbeta för studenters lika villkor vid Uppsala universitet



Definitioner

Jämlikhet

att alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter samt bemöts likvärdigt. Det avser ett rättvist förhållande mellan personer oavsett juridiskt kön, könsidentitet och könsuttryck. Jämlikhet inom Uppsalaekonomerna innebär att alla människor ska ha lika rättigheter oberoende av exempelvis kön, könstillhörighet, sexuell läggning, etniskt tillhörighet, funktionsnedsättning, socioekonomisk bakgrund, politisk eller religiös åskådning.

Diskrimineringsgrunderna

kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder.

Diskriminering

negativ särbehandling eller missgynnande av en annan person som grundar sig i någon av diskrimineringsgrunderna.

Indirekt diskriminering

att en person missgynnas genom att huvudmannen för verksamheten, eller någon med motsvarande ledningsfunktion eller annan personal tillämpar en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringssätt som framstår som neutralt men som i praktiken särskilt missgynnar en person med visst kön, viss etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller viss funktionsnedsättning. Ett exempel på indirekt diskriminering kan vara att en person missgynnas genom att till synes neutrala regler tillämpas så att de i praktiken får en diskriminerande effekt. Sociala strukturer kan bidra till en indirekt diskriminering.



Trakasserier

uppträdande som kränker en persons integritet och grundar sig i någon av diskrimineringsgrunderna.

Annan kränkande behandling

ett uppträdande som, utan att vara trakasserier, kränker en persons värdighet.

Mobbning

en upprepad negativ handling när någon eller några medvetet och med avsikt tillfogar eller försöker tillfoga en annan skada eller obehag.

Rasism

en föreställning om den egna folkgruppens överlägsenhet utifrån uppfattningen om att det finns biologiska skillnader mellan folkgrupper och att vissa folkgrupper är mindre värda och därmed legitima att förtrycka, utnyttja eller kontrollera. Kan ske direkt eller indirekt och ta sig i uttryck genom individuella handlingar eller genom samhällsliga strukturer.

Främlingsfientlighet

rädsla för; stark motvilja mot grupper som definieras genom fysiska, kulturella/etniska eller beteendemässigt karakteristika.

Homofobi

en uppfattning eller medveten värdering hos en individ, en grupp eller ett samhälle och som ger uttryck för en starkt negativ syn på homo- och bisexualitet och homo- eller bisexuella personer.



Sexism

betraktelse- eller handlingssätt som innebär diskriminering på grund av kön. Med kön avses enligt svensk lag det kön som registrerats för en person vid födelsen eller det kön som senare fastställs för henne eller honom.

Genus (könsbegrepp)

synonymt med socialt kön, avser kulturellt inlärd och utvecklade könsroller och könsidentitet i motsats till biologiskt betingade beteendeskilnader mellan kön.

Struktur

inre uppbyggnad av och samband mellan delarna i en abstrakt eller konkret konstruktion, det sätt något är uppbyggt eller organiserat på.

Social struktur

i detta fall åsyftas social struktur som innefattar fördelning av olika klasser eller sociala stånd i ett samhälle. Ett socialt stånd är en form av social skiktning (fördelning) som innebär att orättvisor mellan grupper av människor som finns inskrivna i lagen eller är internaliserade av normer och värderingar och speglar samhället i stort.

Socioekonomisk

Socioekonomiska faktorer innebär sociala och ekonomiska faktorer som utmärker individer eller grupper inom den sociala strukturen. Socioekonomisk status utgörs av både materiella resurser och förutsättningarna för att skaffa sig materiella resurser.

*Likabehandlingsplan*

en plan för hur Uppsalaekonomerna under året konkret ska arbeta för att uppnå de övergripande målen. *Likabehandling* syftar till att alla ska få lika villkor, oavsett etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, kön, könsidentitet, könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder och social bakgrund.

Definitioner från diskrimineringslagen (SFS 2008:567)*Etnisk tillhörighet*

nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande

Funktionshinder¹

varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå.

Kön²

att någon är kvinna eller man. Även den som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet omfattas av diskrimineringsgrunden kön.

¹ Uppsalaekonomerna väljer att precis som Uppsala universitet och Diskrimineringsombudsmannen att använda sig av begreppet funktionsnedsättning. Funktionsnedsättning beskriver nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga. Funktionshinder är inte en egenskap hos en person. I stället är det miljön som kan vara funktionshindrande, t.ex. i fråga om brister i tillgänglighet. Funktionsnedsättning är något en person har.

² Med kön avses i denna mening juridiskt kön. Vi är medvetna om formuleringens problematiska innebörd, i och med att definitionen av kön görs på basis av en tvåkönsnormativ uppfattning om att samhället endast befolkas av två kroppstyper – män och kvinnor.



Könsöverskridande identitet eller uttryck³

att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön än det som konstaterats vid födseln

Sexuell läggning

homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning

Ålder

uppnådd levnadslängd

³ Diskrimineringsgrunden könsöverskridande identitet eller uttryck är inte gängse språkbruk och pekar ut den avvikande gruppen. Vi väljer att, precis som Uppsala universitet och DO, använda begreppen könsidentitet och könsuttryck.



Lista på saker som ska ske varje termin/läsår

- I början av varje termin ska det hållas en utbildning för förtroendevalda om lika villkorsfrågor - denna utbildning ska hållas av en extern part med expertis i dessa frågor (exempelvis Centrum för genusvetenskap på Uppsala universitet, eller annan ideell organisation)
- Uppsalaekonomernas lika villkorsarbete ska behandlas under de förtroendevaldas kick-off och/eller utbildning i början av terminen
- I januari varje år ska en likabehandlingsplan sättas av styrelsen
- Minst en gång per år ska det hållas en undersökning där de övergripande målen för verksamheten ska utvärderas
- Minst en gång vartannat år ska det göras en självvärdering där de övergripande målen för det interna lika villkorsarbetet utvärderas
- Minst en gång vartannat år ska det göras en självvärdering där de övergripande målen för det externa lika villkorsarbetet utvärderas



Ansvarsfördelning

Arbetet med lika villkor är ett gemensamt arbete för Uppsalaekonomerna.

Styrelsen, ordföranderiet, förtroendevalda och övriga aktiva medlemmar har alla olika ansvarsområden inom föreningens lika villkorsarbete.

Uppsalaekonomernas styrelse är i slutändan högst ansvarig för föreningens lika villkorsarbete.

Styrelsen

- Styrelsen ansvarar för att upprätta en likabehandlingsplan varje år
- Styrelsen ansvarar för att arrangera en utbildning i lika villkor i början av varje termin med en extern part med expertis i dessa frågor.
- Styrelsen ansvarar för att undersöka jämlikhetsbrister inom verksamheten
- Styrelsen ansvarar för den strategiska uppföljningen av lika villkorsarbetet
- Styrelsen ansvarar för att hålla en undersökning varje år där de övergripande målen för verksamheten ska utvärderas
- Styrelsen ansvarar för att göra en självvärdering där de övergripande målen för det interna lika villkorsarbetet utvärderas vartannat år
- Styrelsen ansvarar för att göra en självvärdering där de övergripande målen för det externa lika villkorsarbetet utvärderas vartannat år

Ordföranderiet

- Ordföranderiet ansvarar för den operativa uppföljningen av lika villkorsarbetet
- Ordföranderiet ansvarar för att följa upp utskottens arbete med lika villkor



Förtroendevalda

- Ska delta på samtliga tillfällen av utbildning och/eller workshops
- Vara insatta och uppdaterade på Uppsalaekonomernas lika villkorsarbete
- Ansvarar för att alla evenemang som arrangeras av utskottet/organet är i enlighet med Uppsalaekonomernas lika villkorsarbete
- Ansvara för att sitt utskott/organ arbetar främjande med lika villkorsfrågor genom att anordna evenemang som syftar till att belysa problematik eller arbeta främjande för orättvisor
- Informera sina aktiva medlemmar om Uppsalaekonomernas lika villkorsdokument och arbete

Övriga aktiva medlemmar

- Vara informerad om Uppsalaekonomernas lika villkorsdokument och ens ansvar i lika villkorsarbetet
- Ha lika ett villkorsperspektiv i beaktning vid planering av projekt, näringslivskontakt, extern kommunikation och annat föreningsarbete