



UPPSALAEKONOMERNA

Föreningen Uppsalaekonomerna – Styrelsemöte

Datum: 2018-05-29

Tid: 17:15-19:30

Plats: KPMG-Arenan

Närvarande:

- Hanna Jansson
- Aras Amin
- Simon Billinger
- Miriam Tate
- Anna Vögeli
- Johan Lindskog
- Mathias Lien Oskarsson
- Louise Jönsson
- Alexander Hervieu
- William Axenborg Wallér
- Josefine Thor (Närvarorätt från §1)
- Julia Forssell (Närvarorätt från §1)
- Theo Örtengren (Närvarorätt från §1)
- Christopher Lin (Närvarorätt från §1 och yttranderätt under §10)

Protokoll

§1 Mötets öppnande

Hanna förklarade mötet öppnat.

§2 Tillägg av övriga punkter

Inga övriga punkter.

§3 Godkännande av föredragningslistan

Styrelsen beslutade:

Att godkänna föredragningslistan med föreslagna ändringar.

§4 Beslut fattade per capsulam

Inga per-capsulam beslut

§5 Val av justerare

Styrelsen beslutade:

Att välja Miriam Tate och Mathias Lien Oskarsson till justerare.

A.V.

M.T.

M.L.O.

§6 Godkännande av närvaro- och yttranderätt

Hänvisar till styrelseprotokoll från 2018-05-03.

Styrelsen beslutade:

Att godkänna yttranderätt under §10 för Christopher Lin.

§7 Företagskontakt med Philip Morris

Aras presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan kring huruvida Kontaktdagarna får ha ett samarbete i rekryteringssyfte med Philip Morris.

Styrelsen beslutade:

Att inte godkänna ett samarbete i rekryteringssyfte med Philip Morris för Kontaktdagarna HT 2018.

§8 Beslut om firma- och kontoteckningsrätt

Hanna presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet.

Styrelsen beslutade:

Att Theo Örtengren, Julia Forssell, Nora Malmberg och Christopher Lin har rätt att teckna firma för Föreningen Uppsalaekonomerna (organisationsnummer 817602-0678) från och med 1 juli 2018 till 30 juni 2019, två i förening.

Med "Två i förening" menas att två av föreningens firmatecknare måste teckna ett avtal för att det skall vara giltigt.

Styrelsen beslutade:

Att bevilja kontoteckningsrätt för Föreningen Uppsalaekonomernas alla engagemang i SEB, inklusive värdepappersdepå över internet under perioden 2018-07-01 t.o.m. 2019-06-30 för Theo Örtengren.

Styrelsen beslutade:

Att bevilja kontoteckningsrätt för Föreningen Uppsalaekonomernas alla engagemang i SEB, inklusive värdepappersdepå över internet under perioden 2018-07-01 t.o.m. 2018-12-31 för Josefine Thor och Tove Henning.

Styrelsen beslutade:

Att bevilja kontoteckningsrätt under perioden 2018-07-01 till och med 2018-12-31 för Kontaktdagarnas bankkonto i SEB nr 5368-33 112 90 för Agnes Burell.

§9 Uppdatering status för verksamhetsplan

Hanna presenterade punkten och styrelsen gick sedan igenom hur status för verksamhetsplanen ser ut.



A.V.



M.T.



M.L.O.

§10 VERA

Louise, Aras och Christopher presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan kring VERA:s organisatoriska plats, namn och eventuell reglementesändring.

Styrelsen beslutade:

Att organisatoriskt flytta VERA från styrelsen till Utbildningsutskottet.

Styrelsen beslutade:

Att byta namn på VERA från "VERA – Uppsalaekonomernas kvinnliga nätverk" till "VERA – Uppsalaekonomernas nätverk med fokus på feminism i näringslivet".

Styrelsen beslutade:

Att godkänna reglementesändring enligt bilaga 4 med föreslagna ändringar.

Justering av punkt görs under pågående möte.

§11 UE innovation

Aras presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan kring riktlinjerna för innovationspotten.

§12 Arvoderingar (återbetalning)

Simon presenterade punkten och styrelsen fick ställa frågor på materialet. Styrelsen diskuterade sedan kring huruvida arvoderingarna bör höjas eftersom att de individer som är arvoderade längre än sex månader blir återbetalningsskyldiga till CSN. Nuvarande styrelse gjorde medskick till nästkommande stadgeutredningsgrupp att se över kapitlet om arvoderingar.

§13 Övriga punkter

Inga övriga punkter.

§14 Tid för nästa styrelsemöte

Nästa styrelsemöte är 2018-06-04 kl. 17:55.

§15 Mötet avslutades

Hanna förklarade styrelsemötet avslutat.



A.V.

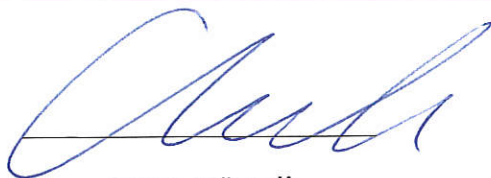


M.T.



M.L.O.

Vid protokollet:



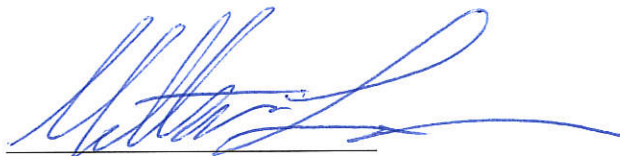
Anna Vögeli

Sekreterare



Miriam Tate

Justerare



Mathias Lien Oskarsson

Justerare



A.V.



M.T.



M.L.O.

Bilaga 4 - VERA

Projektgrupp: Aras Amin och Louise Jönsson

Medverkande i utredningen: Christopher Lin, Frida Wallentheim, Nora Malmberg och Mikael Holmgren

Presenterades: 2018-05-29

Syfte

Att diskutera och ta beslut i följande punkter:

1. Organisationsstruktur: från styrelsen till ett utskott
2. Namnbyte
3. Reglementesändring

Bakgrund

Förra terminen klargjordes en rad frågetecken gällande VERA, men i samband med uppstart för den aktuella terminen har olika typer av problematik och förbättringsområden identifierats:

1. VERA blir gradvis klarare för medlemmarna, men det råder fortfarande en viss otydlighet vad VERA är både internt och externt. Exempelvis nätverkets syfte men också att det är öppet för samtliga medlemmar.
2. Tiden för överlämning och uppstart påverkar nätverkets stabilitet, långsiktiga tank samt förutsättningarna att ta sig in i föreningskalendern.
3. Otydligt när det ligger under styrelsen gällande budgetansvar och distanserat från den operativa verksamheten.

Uppdatering efter 2018-05-03

Diskussionen har förts på två styrelsemöten denna termin, där det efterfrågades ytterligare förslag inför namnbyte samt mer information och utredning gällande var i föreningen VERA bör finnas.

Vad är VERA?

Förra terminen fastslogs ett uppdaterat reglemente för VERA där syftet klargjordes, nämligen att inspirera och informera om feminism i näringslivet.

Vilket är en spetsinriktning relevant för en ekonomförening. Det är utifrån detta som VERA idag utformar sin verksamhet.

VERA är alltså ett nätverk som grundar sig på en trygg plattform där medlemmar blir inspirerade och informerade om ämnet i fokus, men där de även kan nätverka med varandra samt ges möjligheten att nätverka med förebilder som främjar feminism i näringslivet. VERA bär alltså inte något ansvar, utan ska väcka denna viktiga fråga i ett forum där medlemmarna känner sig trygga.

VERA:s verksamhet

För att tydliggöra nätverkets verksamhet har rutiner på frukostmöten och inspirationsföreläsningar fortsatt och betonats. Detta för att skapa en bild av vad VERA är för framförallt medlemmarna. Dock hindrar det inte nätverket att anordna andra aktiviteter, så länge det går i enlighet med syftet.

En idé som väckt intresse är att VERA även ska anordna någon form av mentorskapsprogram, detta är något som nästa nätverksledare vill arbeta med genom att kanske bjuda in till en större mingelkväll och sätta upp en plan för hur det skulle fungera. Detta är alltså en framtida plan som kräver förarbete.

Viktigt att betona med VERA:s verksamhet är att oavsett var på organisationskartan VERA skulle befinna sig, ska nätverket inte på egen hand arrangera företagsrelaterade aktiviteter eller involvera employer branding. Dels för att inte konkurrera med andra utskott, men även för att VERA inte ska bli en kvalitetsstämpel på feminism-approved aktiviteter.

Organisationsstruktur

Projektgruppen anser att syftet med VERA tydliggjorts i både reglemente men även i nätverkets verksamhet. Problematiken kring VERA härleder projektgruppen därav till var på organisationskartan VERA i dagsläget befinner sig.

Varför inte som det är idag? (VERA under styrelsen)

Den problematik som projektgruppen ser med VERA:s placering i dagsläget, är:

1. Nätverket får inte en naturlig plats i föreningen och blir otydligt för medlemmarna. Är för långt från där den dagliga och externa verksamheten äger rum.



2. Styrelsen får operativt ansvar, såsom delaktig i eventplanering och budgethantering. Styrelsen borde snarare arbeta med dessa frågorna på ett strategiskt och mer övertäckande sätt för föreningen som helhet. Detta är inte funktionen med VERA.
3. Övergången vid årsskiftet när både nätverksledarna och ansvarig styrelseledamot byts ut. Detta kan bidra till en längre startsträcka och sämre förutsättningar. Just den här problematiken har alternativa lösningar, varav flytt i föreningen är en av dem.

Var ska VERA då ta vägen?

Projektgruppen har vänt och vridit på organisationskartan för att hitta den optimala platsen för VERA, där det blir tydligt både externt och internt men även där VERA som nätverk kan blomstra.

Operativt organ?

En tanke som diskuterats är om VERA skulle bli ett operativt organ och ha en mer flytande roll i föreningen. Dock snubblade vi snabbt över problematiken att operativa organ har ett mer internt ansvar inom föreningen, än externt arbete gentemot medlemmarna. Detta är motsatt hur VERA:s verksamhet är utformad. Ett operativt organ med feministisk inriktning skulle kanske därav ha en mer granskande roll med ansvar att se över föreningens arbete. Detta är dock inte VERA:s syfte och inte den funktion som VERA så väl fyller idag. Det är alltså något annat än vad VERA är.

Värt att nämna är också att detta väckt frågan om nätverksledarna bör vara förtroendevalda eller inte, vilket också är en diskussion med många problemområden.

Flytande i hela föreningen?

En annan tanke som diskuterats är om VERA istället ska ha en flytande placering för att kunna arbeta fritt och kunna samarbeta med olika delar av föreningen, likt det gör idag. Dock uppstår en rad frågetecken om vem VERA ska rapportera till, vem som har budgetansvar och om det kommer uppstå en ännu större förlust i kunskap samt erfarenhet? De frågetecken som redan finns kring otydligheter skulle också fortfarande finnas kvar.

Utskott?

En tanke som uppstod på första styrelsemötet där VERA diskuterades den här terminen var att VERA bör finnas under ett utskott likt Hållbarhetsgruppen samt CaseGruppen. Efter att utforska olika möjligheter var det också den tanke som projektgruppen med övertygelse landade i.

Fördelar

1. Utskotten är den del av föreningen som främst arbetar externt och därmed mot medlemmarna. Detta går i linje med hur även VERA:s verksamhet fungerar i dagsläget och den verksamhet som medlemmarna efterfrågar av VERA.
2. Utskotten arbetar operativt, till skillnad från styrelsen som ska arbeta strategiskt. Detta hade därmed gett VERA ett större stöd och kunskap i områden såsom eventplanering och budget. Utskott är också något som är tydligt för medlemmarna och hade automatiskt gett VERA en tydligare roll i deras ögon.
3. Arbetssättet med en ordförande och vice ordförande inom utskotten ger en mer effektiv överlämning, mindre startsträcka och bättre förutsättningar. Kunskapen och erfarenheten stannar inom utskottet som smidigt kan förmedlas till nätverksledarna.
4. Som vice ordförande och sedan ordförande, samt konstant överlappning, blir mandatperioden ett år och därmed finns ett konstant långsiktigt tänk inom utskotten. Detta hade gynnat VERA genom att de exempelvis lättare kan ta sig in i föreningskalendern, ta sig an större event och få stadiga rutiner.

Nackdelar

1. Skulle innebära en ökad arbetsbelastning för utskottet i fråga, det förutsätter alltså att utskottet är beredda på att ta sig an VERA och har den tid som krävs.
2. Hade det begränsat nätverket? I dagsläget har VERA stor frihet att utforma sin verksamhet och det är värt att ifrågasätta om det hade begränsat dess möjligheter om det flyttats till ett utskott. Hade ett framtida mentorskapsprogram passat sig under ett utskott? Projektgruppen argumenterar att den verksamhet VERA idag driver och potentiellt i framtiden vill driva inte kommer begränsas eller behöva ändras. Men det är en viktig fråga att ställa.
3. Kommer ännu en förändring göra det mer otydligt för medlemmarna, även om det är en förändring som ämnar göra det tydligare? En hel del

förändringar har skett kring VERA och det kan ses förvirrande med ytterligare en förändring.

Förslag 1: VERA till utbildningsutskottet

I linje med Casegruppen och Hållbarhetsgruppen skulle VERA fungera väl som en projektgrupp under utbildningsutskottet. VERA skulle fortsätta med sin nuvarande struktur och verksamhet, med stöd från utbildningsutskottet istället för ansvarig i styrelsen. Utbildningsutskottet skulle ansvara för allt det operativa, exempelvis budget, marknadsföring och salsbokningar. Huvudsakliga syftet för VERA skulle vara att utbilda och inspirera om feminism i näringslivet genom möten, workshops och föreläsningar. Dessa arrangemang ska följa det reglemente och riktlinjer som är uppsatta för utbildningsutskottet där employer-branding inte är tillåtet vilket är något att ha i beaktning. Eftersom VERA i nuläget inte har en direkt koppling till employer-branding kommer dessa riktlinjer inte att påverka VERAs verksamhet, utan snarare ge tydligare ramar för VERA's roll i föreningen.

Fördelar

1. Det finns jämförbara grupper inom utbildningsutskottet som har liknande verksamhet och som fungerar väl i dagsläget. Därav hade VERA haft en naturlig roll inom utbildningsutskottet
2. Tydlig koppling till att syftet är att utbilda
3. Det finns riktlinjer för vad projektgrupper inom utbildningsutskottet får göra och inte göra vilket även är i linje med vad VERA åsyftar att göra

Nackdelar

1. Utbildningsutskottet kan i viss mån ge begränsade möjligheter när det gäller samarbeten med näringslivet
2. Ingen naturlig association med "feminism i *näringslivet*" vilket kan leda till en otydlighet externt
3. Skulle innebära en ökad arbetsbelastning för utskottet

Förslag 2: VERA till näringslivsutskottet

Hur skulle det praktiskt fungera?

VERA skulle fungera likt en projektgrupp vilket skulle innebära att rapportering och budget sker via utskottet. VERA har bland annat genomfört frukostmöten,

nätverksträffar, workshops samt kvinnliga inspiratörer från näringslivet i egenskap av privatpersoner den gångna terminen. För att möta utskottets verksamhet skulle tydliga riktlinjer gällande VERA och förhållning gällande Employer branding att upprättas. Detta för att inte riskera en intern konkurrens.

Fördelar

1. VERA är en spetsinriktning inom näringslivet, då det specificerar sig på feminism inom näringslivet.
2. Ingen konkurrerande verksamhet internt

Nackdelar

1. Delar utskottets aktiviteter som VERA eller inte VERA
2. VERA skulle bli ett undantag i Näringslivsutskottets verksamhet då deras verksamhet inte innefattar Employer Branding till skillnad från andra projekt och evenemang inom utskottet.

Rekommendation

Projektgruppen samt alla medverkande i utredningen ställer sig starkt positiva gentemot ett flytt från styrelsen till utbildningsutskottet.

Namnbyte

Att VERA beskrivs som "Uppsalaekonomernas **kvinnliga** nätverk" i reglementet kan ge en missvisande bild och fortsätta ge intrycket av att nätverket enbart riktar sig till kvinnor eller de som identifierar sig som kvinna. Därav anser projektgruppen att nätverket hade gynnats samt tydliggjorts av ett namnbyte.

Projektgruppens förslag:

1. VERA *Uppsalaekonomernas nätverk med fokus på kvinnor i näringslivet*
2. VERA *Uppsalaekonomernas nätverk med fokus på feminism i näringslivet*
3. VERA *Uppsalaekonomernas nätverk med fokus på jämställdhet i näringslivet*
4. Samtliga ovan: med eller utan *Uppsalaekonomernas*
5. Behålla dagens aktuella: VERA *Uppsalaekonomernas kvinnliga nätverk*



Rekommendation

Projektgruppens rekommendation är alternativ 2: "VERA Uppsalaekonomernas nätverk med fokus på feminism i näringslivet" då detta tydliggör syftet men också går hand i hand med hur nätverket beskrivs i reglementet.

Reglementesändring

Om ja till flytt från styrelsen till utbildningsutskottet

9. VERA - Uppsalaekonomernas **kvinnliga** nätverk, ~~Vera~~

Beslut fattades av styrelsen 2018-05-29

Syfte

~~VERA är ett nätverk som ska främja feminism i näringslivet.~~ Syftet är att ~~utbilda~~, informera och inspirera alla uppsalaekonomer till att ta för sig i professionella sammanhang samt till att följa sina personliga karriärs mål och stärka möjligheter att uppnå dessa.

Nätverksbeskrivning

~~VERA är ett nätverk som ska främja feminism i näringslivet. Nätverket ska under terminerna anordna aktiviteter som fokuserar på kvinnor i näringslivet och anknyta till näringslivet i sådan form att det främjar nätverkets syfte. Nätverkets aktiviteter är öppet för samtliga medlemmar. Till samtliga event ska platserna fördelas i den ordning anmälan skett. Nätverket ska inte på egenhand eller tillsammans med andra utskott arrangera företagsrelaterade aktiviteter i någon form för att på så vis undvika konkurrens med andra utskott.~~

Nätverksledarna

~~Vera~~ VERA leds av två nätverksledare som tillsammans ansvarar för att samordna kommunikationen inom nätverket och till resten av föreningen. Utöver detta ansvarar de för planering och genomförande av nätverkets aktiviteter samt att nätverket kontinuerligt uppfyller sitt syfte. De rapporterar till ~~utbildningsutskottet, av styrelsen utsedd ledamot.~~ Nätverksledarna får samma förmåner som projektmedlemmar.

~~Ansvarig ledamot ansvarar för tillsättningen av nätverksledare.~~

Observera att namnet kan komma att ändras baserat på hur beslutet går gällande namnbyte.