

# FÖRENINGEN UPPSALAEKONOMERNAS POLICY



## Innehåll

1. Inledning	2
2. Beteendepolicy	4
3. Jämlikhetspolicy	5
4. Alkohol- och drogpolicy	6

Antagen av styrelsen 2018-01-22

Senast ändrad 2021-06-07

# Föreningen Uppsalaekonomernas Policy

## 1. Inledning

Föreningen Uppsalaekonomernas värdegrund består av fyra ord: öppenhet, gemenskap, respekt och framåtanda. Dessa ord ska genomsyra föreningens verksamhet och alla medlemmars agerande. Följande policydokument är upprättat för att konkretisera hur föreningen arbetar för att få alla att känna sig välkomna i organisationen. Vidare finns policyn till för att tydliggöra vad som är beteende som följer Uppsalaekonomernas värdegrund samt för att försäkra att beteende som bryter mot detta leder till förutbestämda konsekvenser. Detta för att garantera att alla känner sig välkomna i föreningen samt att ingen känner sig illa behandlad genom att vara en del av Uppsalaekonomerna.

Denna policy gäller för föreningens samtliga medlemmar och alla som deltar i föreningens verksamhet.

Detta policydokument är uppdelat i tre parter:

- Beteendepolicy
- Jämlikhetspolicy
- Alkohol- och drogpolicy

## Konsekvenser

Brytande av denna policy leder till en eller flera konsekvenser. Beroende på vilken policy som brutits mot kommer konsekvensen kunna skilja sig åt – detta specificeras i kommande kapitel. Konsekvenserna som specificeras nedan är inte nödvändigtvis på varandra följande; en aktion kan leda till att en person direkt stängs av eller utesluts, detta beror på vilken policy som bryts mot och hur grov förseelsen är.

Det är dock viktigt att tydliggöra att ett dokument av denna typ omöjligt kan vara heltäckande och om det uppstår situationer som ej tydligt innefattas är det upp till föreningens styrelse att med det stöd som finns i detta dokument och med hjälp av svensk lagstiftning bedöma allvaret i situationen och konsekvenserna.

Oacceptabelt beteende kan leda till konsekvenser för en medlem även om det sker på evenemang som inte är Uppsalaekonomernas egna eller som inte är direkt kopplat till föreningens verksamhet.

Föreningens ordföranderi är på mandat av styrelsen ansvariga för att denna policy tillämpas i verksamheten och är även ansvariga för att vidta åtgärder mot medlem

som bryter mot dem, undantaget uteslutande av medlem då detta beslutas om av styrelsen.

Vid händelse att en ordföranderist skulle bryta mot denna policy det styrelsen som är ansvariga för att tillämpa korrekt konsekvens. Överklagan av beslut fattat av ordföranderiet görs till styrelsen.

- Varning
  - Medlem kallas till ett möte där den informeras om att denne brutit mot en av föreningens policy och ett upprepande kommer leda till avstängning eller uteslutning.
- Temporär avstängning
  - Medlem stängs av från deltagande på föreningens evenemang och/eller all föreningens verksamhet under en bestämd tid. Tiden bestäms av ordföranderiet.
- Uteslutning
  - Uteslutande av medlem ur föreningen. Beslut om uteslutning fattas av styrelsen.

#### **Ytterligare konsekvenser**

De fyra ovan nämnda konsekvenserna är applicerbara i samtliga fall när någon brutit mot föreningens policy. Det finns även vissa påföljder som kan appliceras i specifika fall och dessa specificeras nedan.

- Polisanmälan
- Ekonomisk ersättning
  - Vid vandalism där egendom tillhörande föreningen eller tillhörande part där föreningen står som ansvarig, gått sönder skall den medlem som orsakade skadan ersätta föreningen med motsvarande belopp.

## 2. Beteendepolicy

Som Uppsalaekonom förväntas du agera i enlighet med föreningens värdegrund. Syftet med denna policy är att tydliggöra vad exakt det innebär att följa föreningens värdegrund och vilken typ av beteende som anses vara oacceptabelt.

Denna beteendepolicy är medvetet omfattande men inte särskilt specifik för att fungera som ett övergripande kapitel för att ge alla medlemmar en grund att stå på när det kommer till vad som är acceptabelt beteende. Efterföljande kapitel specificerar vissa policyer och kan ses som underkapitel till detta då det är ett heltäckande men ej specifikt kapitel.

### Grundläggande principer

Alla medlemmar ska:

- bete sig i enlighet med Uppsalaekonomernas värdegrund
- respektera egendom som tillhör föreningen och egendom som tillhör part där föreningen står som ansvarig
- bete sig på ett sätt som ej riskerar att skada föreningens rykte
- respektera varandras integritet

### Konsekvenser

Medlem som bryter mot föreningens beteendepolicy genom att vandalisera eller förstöra egendom tillhörande föreningen eller tillhörande part där föreningen står som ansvarig kommer betala ekonomisk ersättning till drabbad part, varnas, stängas av och/eller uteslutas ur föreningen.

Medlem som bryter mot föreningens beteendepolicy kommer varnas, stängas av eller uteslutas ur föreningen.

### 3. Jämlikhetspolicy

Uppsalaekonomerna ska vara en förening för alla där alla behandlas lika och all verksamhet genomsyras av, och strävar efter, att uppnå ett jämlikt arbetsklimat. Ingen typ av diskriminering, trakasserier eller förminskning är acceptabelt inom föreningen och det ska alltid finnas ett kontinuerligt arbete i föreningen för människors lika värde.

Jämlikhet inom Uppsalaekonomerna innebär att alla människor ska ha lika rättigheter oberoende av exempelvis könstillhörighet, sexuell läggning, etnicitet, funktionsnedsättning, socioekonomisk bakgrund, politisk eller religiös åskådning. Diskriminering är både att en person direkt missgynnas genom att behandlas sämre än andra (eller kunde behandlats i en liknande situation) och att en person missgynnas genom tillämpning av förfarande som framstår som neutrala men som i praktiken särskilt missgynnar vissa. Trakasserier innebär kränkande uppträdande som på något sätt inskränker individens integritet. Vad som är en kränkande handling ska alltid behandlas med utgångspunkt i den utsattes perspektiv.

#### Grundläggande principer

Inom Föreningen Uppsalaekonomerna ska:

- all verksamhet genomsyras av ett jämlikt arbetsklimat
- alla medlemmar behandlas likvärdigt och med respekt
- ett målmedvetet arbete för att uppnå jämlikhet i alla olika former bedrivs
- aktivt arbete förekomma för att åtgärda brister som pekats ut av medlemmar i föreningen
- anmälningar om diskriminering eller trakasserier snarast följas upp och utredas
- trakasserier, diskriminering eller någon typ av förminskning aldrig accepteras

Ingen medlem ska:

- diskriminera någon
- sexuellt trakassera någon
- på annat sätt trakassera någon
- på annat sätt bete sig på ett sätt som får en annan medlem att känna sig obekväm eller illa behandlad

#### Konsekvenser

Medlem som bryter mot föreningens jämlikhetspolicy genom att diskriminera eller trakassera någon kommer stängas av eller uteslutas ur föreningen.

#### **4. Alkohol- och drogpolicy**

Alkohol är en del av studentlivet i Uppsala och förekommer inom vissa delar av Uppsalaekonomernas verksamhet. Det är dock viktigt att alkoholen aldrig ska stå i centrum under något av Uppsalaekonomernas evenemang, oavsett om det är en gasque, ett företagsbesök eller ett mingel. Ingen ska känna att en vilja eller ovilja att konsumera alkohol ska vara ett hinder för engagemang i Uppsalaekonomerna eller deltagande på evenemang. Uppsalaekonomernas evenemang ska genomsyras av en sund, ansvarsfull och mogen inställning till alkohol och en diskussion om frågan ska alltid föras löpande inom föreningen.

##### **Grundläggande principer**

Inom Föreningen Uppsalaekonomerna ska:

- droger aldrig förekomma
- alkohol aldrig vara i centrum
- ingen uppmanas eller hetsas till att dricka alkohol
- alkoholfria alternativ alltid finnas tillgängligt
- alltid minst en nykter ansvarig finnas på plats vid större tillställningar
- personer som representerar föreningen aldrig bete sig illa till följd av alkoholkonsumtion

Ingen medlem ska:

- konsumera alkohol i föreningens verksamhet på ett ohälsosamt sätt för dennes omgivning
- uppmana eller hetsa någon att dricka alkohol

##### **Konsekvenser**

Medlem som bryter mot föreningens alkoholpolicy kommer varnas, stängas av eller uteslutas ur föreningen.